



COMUNE DI RANDAZZO
 PROVINCIA DI CATANIA

ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 98 DEL 02/08/2018

Approvazione Programmazione Fabbisogno del Personale triennio

OGGETTO: 2018/2020 e ricognizione annuale delle eccedenze.

L'anno duemila MILOTTI il giorno DUE del mese di AGOSTO
 alle ore dieotto nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare
 convocazione, 16.30 riunita la Giunta Municipale presenti numero cinque Assessori, secondo il
 seguente prospetto:

cinque

Presente

	Sindaco
Rag. Francesco SGROI	Assessore	<u>si</u>
Sig. Giuseppe D'AMICO	Assessore	<u>si</u>
Sig. Giuseppe GULLOTTO	Assessore	<u>si</u>
Dott.ssa Maria MANCUSO	Assessore	<u>si</u>
Dott. Alfio Pillera	Assessore	<u>si</u>
	Assessore
	Assessore

Dott. Antonio TUMMINELLO

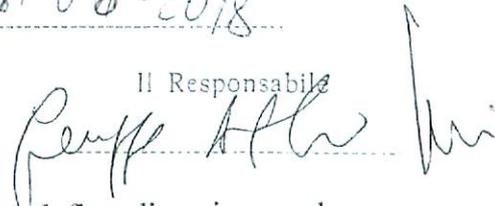
Partecipa il Segretario Generale

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

Il Proponente



Il Responsabile



Visto l'art. 39 comma 1 della Legge 449/1997 il quale ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

Visto l'art. 6 del D.lgs 165/2001 modificato dall'art. 4 del D.lgs 75/2017 che disciplina l'organizzazione degli Uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6 ter nel rispetto delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 3 comma 120 bis del D.L. 90/2014 il quale dispone che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzione e di spesa di personale, nonché le prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto deve essere certificato dall'Organo di Revisione nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;

Visto l'art. 22 comma 1 del D.lgs 75/2017 il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 4 del D.lgs 75/2017 sono adottate entro novanta giorni dalla data in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs 165/2001 si applica a decorrere dal 30/03/2018 solo decorsi sessanta giorni dalla pubblicazione delle Linee di indirizzo;

Visto il Decreto 08 maggio 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione che ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle pubbliche Amministrazioni" necessarie per l'attuazione dell'art. 6 ter del D.lgs 65/2001;

Richiamati altresì:

- D.L. n. 101/2013 convertito in L. 125/2013;
 - L'art. 30 della Legge Regione Sicilia n. 5/2014 con la quale è stato recepito il D.L. 101/2013 convertito in L. 125/2013;
 - L'art. 2 comma 1 della L.R. Sicilia n. 2/2015 che modifica l'art. 30 comma 7 della Legge 5/2014 che ha stabilito nuovi criteri per il concorso della Regione Sicilia alla partecipazione della spesa in favore degli Enti utilizzatori di personale precario appartenente all'elenco regionale di cui al comma 1 del sopra citato art. 30;
 - La L.R. 27/2016, che reca disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario e, in particolare, l'art. 3 della stessa legge che autorizza i Comuni ad adottare le procedure di stabilizzazione previste dall'art. 4 commi 6 e 8 del D.L. n. 101/2013 convertito in Legge 125/2013, con priorità per le procedure di cui all'art. 6, per gli anni 2017 e 2018, prevedendo, altresì, la possibilità di prorogare i contratti a tempo determinato del personale precario in servizio presso l'Ente fino al 31/12/2018 e riconoscendo ai comuni un contributo pari a quello previsto dall'art. 30 comma 7 della Legge Regionale n. 5/2014 e ss.mm. ed ii. per le assunzioni dei soggetti inseriti nell'elenco di cui al comma 1 di questa ultima Legge Regionale;
- l'articolo 26 della L.R. 8/2018 rubricato "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali" che ha modificato l'art. 3 della Legge Regionale 27/2016 armonizzandolo con le disposizioni recate dal D.lgs 75/2017 e considerando subordinato, comunque, l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale "precario", in conformità alla normativa regionale, di cui sopra, che disciplina la contrattualizzazione e

conversione del suddetto personale, alla copertura degli oneri del finanziamento regionale, così come garantito ai sensi del comma 6 dell'art. 3 della Legge 27/2016 (cosiddetto contributo strutturale da parte della Regione nella misura assegnata al 31/12/2015) e che, pertanto, l'attuazione delle misure volte al superamento del precariato sono subordinati alla concessione del contributo regionale connesso alla stabilizzazione a tempo determinato, risorse gravanti sui capitoli **191310, 191301 e 191320** del redigendo bilancio regionale;

Dato atto, così come attestato dal responsabile del servizio finanziario, che la dotazione organica dell'Ente al 31/12/2017 è di n. 72 dipendenti a tempo indeterminato per un costo di €. **2.590.153,00** e n. 58 precari a tempo determinato (ex articolisti) di cui all'art. 30 L.R. n.5/2014 per un costo di €. **1.085.00,00**;

Dato atto che il Ministero del Lavoro ha approvato la proposta progettuale presentata dal Distretto Socio Sanitario D-15 a valere sul FSE 2014/2020, PON inclusione, di intervento per l'attuazione della SIA(sostegno inclusione attiva) per un importo di € 851.000,00 per il triennio 2017-2019 e che tra le somme ammesse a finanziamento sono rientrate quelle previste per il potenziamento dell'Ufficio Servizi Sociali del Comune di Randazzo mediante l'assunzione part-time (18 ore settimanali) e a T.D., fino al 31 dicembre 2019, di un'assistente sociale;

Visto l'art. 3 della L.R. 27/2016 che detta disposizioni per la stabilizzazione del personale precario;

Che la Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, con deliberazione n. 20/2017 ha ribadito il principio, già enunciato in precedenza(cfr. ex pluribus, del. n. 21/2014), secondo cui i compensi al personale, a valere sui fondi comunitari e corrisposti secondo le norme del diritto nazionale e dell'Unione Europea, per l'attuazione di progetti finanziati dall'UE, non rientrano nell'ambito di applicazione delle norme nazionali che pongono limiti all'assunzione e alla spesa del personale, a condizione che siano congruamente predeterminati nel loro ammontare e funzionali allo svolgimento di attività previste nei progetti oggetto di finanziamento comunitario;

Rilevato che tra il personale contrattista interessato alle procedure di stabilizzazione previste dalla L.R. n. 27/2016 nonché dal D.lgs 75/2017 non vi è alcuna figura di categoria "D" e profilo professionale "assistente sociale";

Ritenuto pertanto doveroso inserire nella programmazione del fabbisogno di personale l'assunzione a T.D., per gli anni 2018-2019, di un assistente sociale a tempo parziale cat. "D", posizione economica "D1";

Visto l'art. 1 commi 424 e 425 della L.190/2014 che dispone la destinazione delle capacità assunzionali, scaturenti da cessazioni anno 2014 - 2015, alla mobilità di personale di area vasta;

Vista la delibera di G.M. n. 36 del 2-8-2018 con la quale, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 33 del D.lgs 165/2001 come sostituito dall'art. 16 della Legge 183/2011, è stata accertata l'assenza di eccedenza e/o di soprannumerarietà di personale;

Vista la delibera di G.M. n. 116 del 22/12/2017 con cui veniva approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019 con la ricognizione annuale delle eccedenze;

Vista, altresì, la nota allegata alla succitata delibera a firma del responsabile del servizio gestione economica del personale, prot. N 14653 dell'01/08/2018;

Vista la delibera di G.M. n.50 del 10/04/2018 con cui veniva modificata la richiamata delibera n.116/2017, volta all'assunzione di un posto di assistente sociale- cat. giuridica D1- a t.d. per 18 ore settimanali in deroga a quanto previsto dall'art. 3, comma 3 della L.R. 27/2016;

Vista la delibera di G.M. n. 18 del 16/02/2017 con cui veniva approvato il DUP 2017/2019;

Vista la delibera del Commissario Straordinario n.23 del 23/04/2018 con cui veniva approvato il DUP 2017/2019;

Dato atto che con delibera consiliare n. 40 del 2016 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 bis TUEL e che, pertanto, questo Ente soggetto al controllo delle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previsto dal citato art. 243 bis del D.lgs 267/2000;

Dato atto:

- che questo Ente ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2017;

- che il rapporto tra la spesa del personale ed il totale delle spese correnti per l'anno 2017 è stato pari al 39,49% come risulta dall'ultimo rendiconto approvato;
- che la spesa media del personale nel triennio precedente è stata pari a € 3.848.939,55;
- che la spesa presunta per il personale per l'anno 2018 ammonta ad € 3.588.223,04;
- che il Comune di Randazzo non è in dissesto né in condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'ultimo rendiconto

SI PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono ripetute e trascritte nel presente dispositivo

1. Di confermare che il Comune di Randazzo non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica rideterminata con delibera di G.M. n. 127/2015 in 120 posti, così come previsto anche dalla delibera di G.M. n. 24/2016, né personale in eccedenza rispetto alle esigenze;

2. Di accertare per il triennio 2018/2020 le capacità assunzionali scaturenti dalle allegate relazioni dell'ufficio gestione economica del personale e che di seguito in sintesi si riportano, programmando il sottoelencato fabbisogno di personale:

capacità assunzionali 2018:

- € 33.832,76 economie scaturenti dal 25% delle cessazioni anno 2017;
- € 34.655,94 economie scaturenti dal 25% delle cessazioni anno 2016;
- € 42.877,21 residuo capacità assunzionali non utilizzati per l'anno 2014, ma programmate nei piani di fabbisogno successivi (delibera 26/2015 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti);
- € 16.257,70 quale contributo del Ministero del Lavoro per reclutamento a T.D. e parziale di un'assistente sociale progetto SIA- FSE 2014/2020 PON inclusione;
programmazione del fabbisogno: copertura n. 1 posto, a tempo pieno e T.I., di Istruttore Direttivo, cui affidare la responsabilità del settore ragioneria costo presuntivo € 35.985,62. Copertura n. 1 posto, a tempo pieno e T.I., di Istruttore Direttivo Tecnico, laurea in ingegneria o e equipollente, per copertura posto di funzionario tecnico UTC costo presuntivo € 35.985,62. Copertura di n. 1 posto di Assistente sociale a T.D. e parziale per il costo di € 16.257,79

capacità assunzionali anno 2019:

- € 125.870,64 somme derivanti dall'utilizzabilità del 100% delle cessazioni anno 2018;
- € 16.257,70 quale contributo del Ministero del Lavoro per reclutamento a T.D. e parziale di un'assistente sociale progetto SIA- FSE 2014/2020 PON inclusione;
- Oltre le eventuali economie scaturenti da residui di capacità assunzionali 2018 non utilizzati;
programmazione del fabbisogno: copertura n. 2 posti cat."A" a tempo pieno e T.I., operaio specializzato, costo presuntivo per ciascuno € 25.405,50. Copertura n. 1 posto cat."C" a tempo pieno e T.I., istruttore amministrativo, costo presuntivo € 30.810,59. Copertura di n. 1 posto di Assistente sociale a T.D. e parziale per il costo di € 16.257,79.

capacità assunzionali anno 2020:

- € 150.074,73 somme derivanti dall'utilizzabilità del 100% delle cessazioni previste per il 2019;
- Oltre le eventuali economie scaturenti da residui di capacità assunzionali 2019 non utilizzati;
programmazione del fabbisogno: copertura n. 2 posti cat."A" a tempo pieno e T.I., operaio specializzato, costo presuntivo per ciascuno € 25.405,50. Copertura n. 1 posto cat."C" a tempo pieno e T.I., istruttore amministrativo, costo presuntivo € 30.810,59.

3 Di dare atto che la somma di € 136.146,82 indicata nella relazione prot. n. 21616 del 22/12/2017 a firma del capo settore ragioneria è vincolata alla mobilità degli enti di area vasta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 commi 424 e 425 della L. 190/2014;

4 Di approvare la seguente programmazione del fabbisogno del personale:

Proroga "finalizzata" di n. 58 contratti a T.D. dei lavoratori precari di cui alla L. R. 85/95 e 16/06 e ss.mm.e ii. la cui spesa è coperta dal Fondo di cui all'art. 30 comma ,7 della L.R. 5/2014, come modificato dall'art. 3, co.10, della L.R. 27/2016;

- 5 Di dare atto pertanto che la presente programmazione rispetta i limiti di natura finanziaria e le prescrizioni di cui alle vigenti norme in materia di assunzioni e di riduzione della spesa per il personale;
- 6 Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno qualora si verificassero variazioni normative ed emanazioni di circolari in merito al superamento del precariato e alla sua stabilizzazione, cui si procederà con separato atto e previa consultazione con le OO.SS. e RSU, nel rispetto della L.R. 27/2016 e ss.mm.e i.i. e della circolare del Ministero della Funzione Pubblica n. 3/2017, una volta accertato il contributo regionale di cui all'art. 26 della L. R. 8/2018;
- 7 Di, acquisiti i pareri di rito di cui all'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000, inoltrare, ai sensi dell'art. 40 – bis comma 1 del D.lgs. 165/2001, all'organo di controllo interno la presente delibera ai fini della certificazione della sussistenza, a regime, della sostenibilità della superiore spesa di personale;
- 8 Di trasmettere copia della presente deliberazione alla RSU e alle OO.SS.
- 9 Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91.

Pareri espressi ai sensi dell'Art. 53 L. 142/90, recepito dalla L. R. 48/91
e modificata dall'Art. 12 della Legge N. 30/2000.

Il responsabile del Servizio interessato —
per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li 31-07-2018

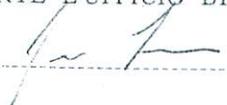
IL RESPONSABILE



Il responsabile di Ragioneria — per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li 31-07-2018

IL DIRIGENTE L'UFFICIO DI RAGIONERIA



Il responsabile del Servizio Finanziario ATTESTA che la complessiva spesa di Euro trova la
relativa copertura finanziaria sui fondi del/i sottoelencato/i così come da prospetto che segue:

CAP.	RES. COMP.	DESCRIZIONE	IMPORTO	PRENOTAZ. IMPEGNO	IMPEGNO

IL DIRIGENTE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

Randazzo, li

.....

LA GIUNTA

Vista la superiore proposta relativa all'oggetto
Preso atto dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;
Condivisi i motivi che determinano l'emanazione dell'atto e i fini che si intendono perseguire;
Considerata la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli
interessi di questo Ente;
Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepito dalla L.R. n. 48/91;
Visto il vigente Ordinamento EE.LL.;
Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

di approvare e fare propria la proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni
effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto
che per la motivazione e per la parte dispositiva.

~~Stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione unanime, dichiara immediatamente esecutiva
la presente deliberazione.~~

Letto, approvato e sottoscritto.

Francesco SGROI
Francesco SGROI

Sig. Assessore MICINO
Sig. Giuseppe D'AMICO

Dott.



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Antonio TUMMINELLO

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal 03 AGO. 2018 al 18 AGO. 2018

Randazzo, li

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale, che la presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi da 03 AGO. 2018 al 18 AGO. 2018 e che contro di essa non sono stati presentati opposizioni o reclami.

Randazzo, li

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Antonio TUMMINELLO

CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 02 AGO. 2018

- Ai sensi dell'art. 12, comma 1° della L. R. 44/91
- Ai sensi dell'art. 12, comma 2° della L. R. 44/91 (immediatamente esecutiva)

Randazzo, li 02 AGO. 2018

Dott. Antonio TUMMINELLO
IL SEGRETARIO GENERALE