



COMUNE DI RANDAZZO  
 PROVINCIA DI CATANIA

.....

**ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE**

197

21/12/2018

N..... DEL .....

**OGGETTO:** ..... Atto di indirizzo – Stabilizzazione del personale precario – Avvio  
 ..... procedure - Proroga contratti in essere:.....  
 .....

L'anno duemila ..... diciotto ..... ventuno ..... dicembre  
 il giorno ..... del mese di .....  
 alle ore ..... 11.45 ..... e segg., nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare  
 convocazione, si è riunita la Giunta Municipale presenti numero ..... quattro ..... Assessori, secondo il  
 seguente prospetto:

Presente

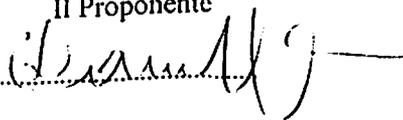
Rag. Francesco SGROI	Sindaco	.....si.....
Sig. Giuseppe D'AMICO	Assessore	.....si.....
Sig. Giuseppe GULLOTTO	Assessore	.....si.....
Dott.ssa Maria MANCUSO	Assessore	.....si.....
Dott. Alfio PILLERA	Assessore	.....no.....
	Assessore	.....
	Assessore	.....

Dott. Antonio Tumminello

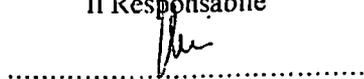
Partecipa il Segretario Generale Dott. ....

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i  
 presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

Il Proponente



Il Responsabile



**PREMESSO:**

che occorre definire gli indirizzi gestionali per la stabilizzazione del personale dipendente, con contratto a termine e a tempo parziale, inquadrato nelle categoria A e C così come previsto nel programma dei fabbisogni di Personale 2018 - 2020, approvato con propria deliberazione n. \_\_\_\_\_  
che per la stabilizzazione del personale dipendente con contratto a termine e a tempo parziale, inquadrato nella categoria A e C, vige il seguente quadro normativo:

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;
- il Decreto 08 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni" necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D.lgs. 65/2001;
- l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, che disciplina il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;
- il D.L. n. 101/2013, convertito in Legge n. 125/2013 che disciplina il reclutamento speciale e transitorio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario limitatamente al triennio 2013-2016 e consente la proroga dei rapporti di lavoro in atto a condizione che venga approvato un Piano di stabilizzazione di detto personale nel triennio di riferimento;
- l'art. 30 della Legge regione Sicilia n. 5/2014, con il quale è stato recepito il D.L. 101/2013 convertito in Legge 125/2013, recante "disposizioni urgenti per il conseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" che all'art. 4, comma 6, prevede forme di reclutamento speciale, transitorie finalizzate a valorizzare la professionalità acquisita da coloro che hanno maturato un'anzianità lavorativa a tempo determinato nel settore pubblico;
- l'art.2, comma 1 della Legge Regionale Sicilia n. 2/2015 che modifica l'art. 30 comma 7 della L.R. n. 5/2014 che ha stabilito nuovi criteri per il concorso della regione siciliana alla partecipazione della spesa in favore degli enti utilizzatori di personale precario appartenente all'elenco regionali di cui al comma 1 del sopra citato art. 30;
- la Legge Regione Sicilia n. 27 del 29 dicembre 2016 che reca disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario e, in particolare, l'art.3 della stessa, che autorizza i comuni ad adottare le procedure di stabilizzazione previste dall'art.4, comma 6 e 8 del D.L. n. 101/2013 convertito in Legge 125/2013, con priorità per le procedure di cui all'art.6, negli anni 2017 e 2018, prevedendo, altresì, la possibilità di prorogare i contratti a tempo determinato del personale precario in servizio presso l'Ente fino al 31 dicembre 2018, in armonia con le disposizioni dettate dalla Legge 190/2014 e riconoscendo ai comuni un contributo pari a quello previsto dall'art. 30, comma 7 della Legge regione Sicilia n. 5/2014 e ss.mm. ed ii. per le assunzioni dei soggetti inerenti nell'elenco di cui al comma 1, della medesima L.R. 5/2014;

- l'art. 26 della Legge Regione Sicilia n. 8 del 08 maggio 2018 rubricato "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali" che ha modificato l'art. 3 della legge 27/2016 armonizzandolo con le disposizioni recate del D.Lgs. n.75 del 25 maggio 2017.

#### **CONSIDERATO:**

che il programma dei fabbisogni di personale 2018 - 2020 approvato con propria deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, esecutiva, prevede la stabilizzazione di n. 58 unità di personale precario, inquadrato secondo l'ordinamento professionale dei dipendenti EE.LL., rispettivamente:

n. 33 nella categoria A;

n. 25 nella categoria C;

#### **VERIFICATO:**

che nel piano dei fabbisogni di personale 2018/2020 sono state programmate per il 2019 n. 58 stabilizzazione a tempo indeterminato e a tempo parziale per 24 ore, rispettivamente:

n. 25 Istruttori categoria C/1 a tempo indeterminato a tempo parziale 24 ore di cui:

n. 01 istruttori tecnici

n. 21 istruttori amministrativi

n. 3 istruttori contabili

n. 33 operatori categoria A/1 a tempo indeterminato a tempo parziale 24 ore di cui:

n. 31 amministrativi

n. 02 tecnici

che tutto il personale precario, già titolari di contratto a tempo determinato e parziale a 24 ore ed inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014, ha i requisiti di cui all'art. 20 del D.lgs. 75/2017 ed all'art 26 della Legge Regione Sicilia n. 8 dell'8 maggio 2018;

**DATO ATTO** che gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato e quindi stabilizzazioni di personale precario di cui all'art. 20 del sopra citato D.Lgs.75/2017 utilizzando la capacità assunzionale di cui all'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010 nel rispettando dei vincoli di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni;

Considerato che con propria deliberazione n. 117 del 21/12/2017 veniva autorizzata la prosecuzione dei 58 rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale fino al 31 dicembre 2018;

Ravvisata la necessita, in attuazione del piano dei fabbisogni di personale di cui in premessa, di attivare quanto disposto dal comma 8 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 prorogando i corrispondenti rapporti di lavoro con i soggetti che partecipano alle procedure di stabilizzazione;

**VISTO** il bilancio di previsione 2018/2020 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. \_\_\_\_\_ ;

Per le motivazioni sopra riportate e qui integralmente richiamate:

1. Dare esecuzione alla programmazione del fabbisogno del Personale 2018 - 2020 approvata con propria deliberazione n. \_\_\_\_\_, esecutiva, provvedendo all'assunzione con contratti a tempo indeterminato e a tempo parziale per 24 ore settimanali, così come stabilito dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e art. 26 della Legge Regione Sicilia n. 8 del 08 maggio 2018 così come segue:

per l'anno 2019 n. 58 stabilizzazione a tempo indeterminato e a tempo parziale per 24 ore, rispettivamente:

n. 25 Istruttori categoria C/1 a tempo indeterminato e a tempo parziale 24 ore di cui:

n. 01 istruttori tecnici

n. 21 istruttori amministrativi

n. 3 istruttori contabili

n. 33 operatori categoria A/1 a tempo indeterminato e a tempo parziale 24 ore di cui:

n. 31 amministrativi

n. 02 tecnici

2. Disporre, ai sensi del comma 8 art. 20 del D.lgs. 75/2017, la proroga al 31.12.2019 e comunque fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione dei 58/ contratti di diritto privato, in scadenza il 31.12.2018, stipulati con questo Ente a tempo determinato e parziale a 24 ore con i lavoratori di cui alle LL.RR. 85/95 e n.16/2006 di cui all'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. Dare atto che la prosecuzione ha effetto nei limiti dell'autorizzazione di spesa prevista nei provvedimenti legislativi da cui tra origine ed iscritta nel bilancio di previsione della Regione Siciliana e trova piena e compiuta efficacia nella cessazione da parte della regione Siciliana della quota posta a carico del Bilancio Regionale.
4. Anticipare gli emolumenti ed oneri spettanti al predetto personale, dando atto che a seguito del finanziamento regionale le somme verranno incassate a fronte dei pagamenti eseguiti;
5. Dare mandato al Responsabile incaricato di P.O. del servizio Gestione Risorse Umane di provvedere agli adempimenti conseguenziali al presente atto;
6. Dare atto, altresì, che si procederà alla assunzione delle unità, utilmente collocate nelle rispettive graduatorie di merito a tempo indeterminato e a tempo parziale, nei limiti delle risorse disponibili previste in bilancio e con le modalità stabilite dalla legislazione vigente e che l'assunzione dell'impegno di spesa, necessario per il pagamento degli stipendi e degli oneri derivanti dai posti messi a concorso, verrà effettuato al momento della copertura degli stessi.
7. Trasmettere copia del presente provvedimento, alle Organizzazioni Sindacali, alle RSU e al Collegio dei Revisori dei conti.
8. Dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

Il Responsabile del Servizio interessato –  
Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li .....

IL RESPONSABILE

Il Responsabile di Ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOLE.

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

Randazzo, li .....

Il Responsabile del Servizio Finanziario **A T T E S T A** che la complessiva spesa di euro ..... trova la  
relativa copertura finanziaria sui fondi del/i sottoelencato/i così come da prospetto che segue:

CAP.	RES. COMP.	DESCRIZIONE	IMPORTO	PRENOTAZ. IMPEGNO	IMPEGNO

Randazzo, li .....

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

### LA GIUNTA

Vista la superiore proposta relativa all'oggetto;  
Preso atto dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;  
Condivisi i motivi che determinano l'emanazione dell'atto e i fini che si intendono perseguire;  
Considerata la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli  
interessi di questo Ente;  
Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della l. n. 142/90, recepito dalla L.R. n.48/91;  
Visto il vigente Ordinamento EE.LL.;  
Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge;

### DELIBERA

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni  
effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per  
la motivazione e per la parte dispositiva.

Stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione unanime, dichiara immediatamente esecutiva  
la presente deliberazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Francesco SGROI

L'ASSESSORE ANZIANO  
Sig. Giuseppe D'AMICO

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dot. Antonio Tumminello



Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal 24 DIC. 2018 al 08 GEN. 2019

Randazzo, li .....

IL MESSO COMUNALE

### CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 24 DIC. 2018 al 08 GEN. 2019 e che contro di essa non sono stati presentati opposizioni o reclami.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dot. Antonio Tumminello



Randazzo, li .....

### CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 21 DIC. 2018

Ai sensi dell'art. 12, comma 1° della L.R. 44/91

Ai sensi dell'art. 12, comma 2° della L.R. 44/91 (immediatamente esecutiva)

Randazzo, li 21 DIC. 2018

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dot. Antonio Tumminello

