



COMUNE DI RANDAZZO

PROVINCIA DI CATANIA

ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 205 DEL 17/12/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO/POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEI DIPENDENTI.

L'anno duemila venti il giorno diciassette del mese di dicembre alle ore 13.45 e segg., nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale presenti numero tre Assessori, secondo il seguente prospetto:

Table with 3 columns: Name, Title, and Presence (Presente). Rows include Rag. Francesco SGROI (Sindaco, si), Sig. Giuseppe D'AMICO (Assessore, si), Sig. Giuseppe GULLOTTO (Assessore, si), Dott.ssa Maria MANCUSO (Assessore, no), and Dott. Alfio PILLERA (Assessore, no).

Partecipa il Segretario Generale Dott. Salvatore SALMERI

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 208 DEL 11-12-2020

Il Proponente



Il Responsabile

Dott. Salvatore Salmeri

Richiamato il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"; con il quale si riafferma la necessità per gli organi di indirizzo politico-amministrativo di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;

Atteso che con decreto legislativo 25.05.2017, n. 74, sono state apportate modifiche al decreto legislativo 27.10.2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7.8.2015, n. 124;

Considerato che ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del d.lgs. n. 74/2017, le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 17 del d.lgs. n. 150/2009, secondo le modifiche apportate dallo stesso decreto n. 74/2017, entro sei mesi dall'entrata in vigore (22 dicembre 2017) e che nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del decreto n. 74/2017;

Visti:

- gli art. 48, comma 2 e 89 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- gli artt. 2, comma 1, e 5 del d.lgs. 30.3.2001, n. 165, s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli artt. 3, 5, 7, 8, 9 del d.lgs. 31.10.2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" così come modificato dal d.lgs. 25.05.2017, n.74;
- il D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2, lettere b), c), d), e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s), z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Rilevato che ai sensi della normativa citata, ogni amministrazione pubblica è tenuta a:

- misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, ai centri di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- - adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscano la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;

Attesa la necessità di avvalersi di un sistema di determinazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, teso a misurarne le prestazioni lavorative e le competenze organizzative e valorizza le professionalità interne dei propri dipendenti e ne riconosce il merito, anche attraverso l'erogazione di premi correlati alle performance;

Visto il nuovo C.C.N.L. sottoscritto in data 21/05/2018;

Ritenuto opportuno approvare un Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, adeguato alle intervenute disposizioni normative e di contratto;

Constatato che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;

Riscontrato che l'Amministrazione comunale garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance anche attraverso lo strumento di pubblicazione sul sito istituzionale;

Visto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione espresso con verbale n. 5 del 13/06/2019;

Preso atto che la proposta è stata trasmessa, ai sensi dell'art.5, comma 3, lett.b) del CCNL 21.050.2018, alle organizzazioni sindacali nonché alla RSU del Comune con nota prot. 11065 del 18/07/2019 e che nei tempi previsti dal CCNL 2016/2018 non è pervenuta alcuna richiesta di confronto;

SI PROPONE

1. di approvare il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa” secondo il testo allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, che si compone degli allegati di seguito elencati:
 - Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance (ALL. A);
 - Sistema di valutazione della performance per la retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (ALL.B);
 - Metodologia per l’attribuzione ai dipendenti delle premialità collegate alla performance (ALL.C);
 - Metodologia per l’attribuzione di premialità conseguenti a specifici progetti di miglioramento (ALL. D);
 - Procedura per attribuzione progressioni economiche orizzontali attribuzione progressioni economiche orizzontali (ALL.E);
2. di dare atto, inoltre, che detto sistema sarà inserito nella raccolta dei regolamenti comunali;
3. di pubblicare il nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa” nel portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale;
4. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Pareri espressi ai sensi dell'Art. 53 L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91
e modificata dall'Art. 12 della Legge n. 30/2000

Il Responsabile del Servizio interessato –

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li

IL RESPONSABILE

Dott. Salvatore Salmeri

Il Responsabile di Ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOLE.

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

Randazzo, li

Il Responsabile del Servizio Finanziario **A T T E S T A** che la complessiva spesa di euro trova la
relativa copertura finanziaria sui fondi del/i sottoelencato/i così come da prospetto che segue:

CAP.	RES. COMP.	DESCRIZIONE	IMPORTO	PRENOTAZ. IMPEGNO	IMPEGNO

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

Randazzo, li

LA GIUNTA

Vista la superiore proposta relativa all'oggetto;

Preso atto dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;

Condivisi i motivi che determinano l'emanazione dell'atto e i fini che si intendono perseguire;

Considerata la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della l. n. 142/90, recepito dalla L.R. n.48/91;

Visto il vigente Ordinamento EE.LL.;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione unanime, dichiara immediatamente esecutiva la presente deliberazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Francesco SGROI

L'ASSESSORE ANZIANO

Sig. Giuseppe D'AMICO



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Salvatore SALMERI

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal **18 DIC. 2020** al **02 GEN 2021**

Randazzo, li

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal **18 DIC. 2020** al **02 GEN 2021** e che contro di essa non sono stati presentati opposizioni o reclami.

Randazzo, li



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Salvatore SALMERI

CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **17 DIC. 2020**:

- Ai sensi dell'art. 12, comma 1° della L.R. 44/91
 Ai sensi dell'art. 12, comma 2° della L.R. 44/91 (immediatamente esecutiva)

Randazzo, li **17 DIC. 2020**



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Salvatore SALMERI