



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

II SETTORE DI STAFF GAB. SINDACO

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

N. 1 del 15-02-2021

OGGETTO: Liquidazione lavoro straordinario dipendenti comunali per monitoraggio ed aggiornamento del piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza anni 2020-2022

Premesso

Che con determinazione n. 51 del 28/07/2020 del Capo IV Settore Operativo è stato autorizzato l'effettuazione del lavoro straordinario pari a 15 ore ciascuno, per il monitoraggio ed aggiornamento del piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza anni 2020 – 2022 alle dipendenti :

- Mavica Rosanna – Esecutore Amministrativo
- Grillo Maria Catena – Assistente amministrativo
- Sinagra Maria Assunta – assistente amministrativo

Considerato che il lavoro richiesto è stato svolto dalle suddette dipendenti, come da rilevazione automatica delle presenze prodotta dall'ufficio personale;

Ritenuto di dover provvedere alla liquidazione delle ore di lavoro straordinario, loro assegnate come da impegno scaturente dalla suddetta determinazione n.51 del 28/07/2020 pari alla somma di € 600,00 complessivi;

Visto l'O.R.EE.LL.:

Visto il D.lgs 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la L.R. 30/2000 e successive modifiche ed integrazioni ;

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità;

S I P R O P O N E

Per i motivi in premessa indicati che qui si intendono ripetuti anche se non materialmente trascritti;

- di liquidare il lavoro straordinario effettuato dalle dipendenti su citate, pari ad ore 15 ciascuno.

- di imputare la predetta spesa di €. 600,00 al codice mecc. n. 01.11-01.01.01.004 giusta determinazione del Capo IV Settore Operativo n. 51 del 28/07/2020.

Il Responsabile del Procedimento



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

II SETTORE DI STAFF GAB. SINDACO

DETERMINAZIONE N. 1 del 15-02-2021
Reg. Gen. N. 168 del 15-02-2021

OGGETTO: Liquidazione lavoro straordinario dipendenti comunali per monitoraggio ed aggiornamento del piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza anni 2020-2022

IL CAPO SETTORE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il cui testo è trascritto nel documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n. 17 del 19.02.2016;

VISTO il Decreto Sindacale n. 9 del 21.05.2019 di nomina dei capi settore e conferimento posizione organizzativa ai sensi dell'Art. 13 comma 3, del C.C.N.L. sottoscritto il 21 maggio 2018;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTA la Legge n. 142/90, recepita dalla Legge Regionale 48/91;

VISTA la Legge Regionale 7 settembre 1998 n. 23;

RITENUTO di dover fare proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto, in quanto meritevole di approvazione;

VISTO l'O.R.EE.LL vigente in Sicilia

DETERMINA

1. Di fare propria e, quindi, di approvare la proposta di determinazione come da testo risultante dal documento allegato alla presente, per farne parte integrante e sostanziale;
2. Disporre la trasmissione della presente, a cura del Responsabile del Procedimento, agli organi e agli uffici competenti.

Il Capo Settore

Dott. Antonio Tumminello

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:

SERVIZIO FINANZIARIO

- **VISTA** la riportata determina emessa dal Capo Settore II SETTORE DI STAFF GAB. SINDACO;
- **RISCONTRATA** la Regolarità della documentazione e la relativa copertura finanziaria;
- **RITENUTO** di dover dar corso all'impegno citato;
- **VISTO** lo statuto comunale e il vigente Regolamento di Contabilità;

Si assume l'impegno scaturente dalla citata determinazione sulla quale si appone il visto di Regolarità Contabile.

Liquidazione N. 142 del 15-02-2021	
Su Impegno N. 151 sub n. 1 del 28-07-2020 a Residuo 2020 approvato con Atto n. 51 4 SO ECON FINANZIARIO TRIBUTI del 28-07-2020 avente per oggetto Autorizzazione effettuazione lavoro straordinario dipendenti comunali per monitoraggio ed aggiornamento del piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza anni 2020-2022 CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 8906 / Articolo EMOLUMENTI SERVIZI	
Causale	Liquidazione lavoro straordinario dipendenti comunali per monitoraggio ed aggiornamento del piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza anni 2020-2022
Importo	Euro 600,00

Addì 15-02-2021

Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario

Dott. Antonio Tumminello