



**COMUNE DI RANDAZZO**  
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

**I SETTORE DI STAFF - POLIZIA MUNICIPALE -RANDAGISM**

**PROPOSTA DI DETERMINAZIONE**

N. 9 del 21-02-2022

**OGGETTO:** Liquidazione indennità di reperibilità al personale in servizio nel I° Settore di Staff Polizia Municipale Anno 2020.

**VISTA** la Determina Dirigenziale nr. 491/2020 Reg. Gen. nr. 1234 del 30/12/2020, del Responsabile del I° Settore AA.GG – Affari legali e Personale, con la quale è stato costituito ed impegnato il fondo delle “risorse decentrate – risorse stabili” per l’anno 2020

**CONSIDERATO** che in data 21/12/2021, la delegazione trattante costituita dalla parte pubblica e dai rappresentanti dei lavoratori (R.S.U. e OO.SS.), ha approvato la liquidazione della parte stabile del fondo per l’anno 2020;

**CHE** con le ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate anno 2020, sono state ripartite le necessarie risorse per il mantenimento del consolidato modello organizzativo dell’Ente (turni, reperibilità, servizi ordinari festivi e notturni, indennità di rischio);

**ATTESO** che fino alla stipula del nuovo C.C.D.I. hanno efficacia le clausole del C.C.D.I. in scadenza;

**CHE** il C.C.D.I. 2012/2014 all’art. 23 disciplina l’indennità di reperibilità di cui all’art. 23 del CCNL del 14.09.2000 “Code contrattuali” per le seguenti aree di pronto intervento individuate dall’Amministrazione comunale: Polizia Municipale, Servizi manutentivi, Stato Civile e Servizi cimiteriali;

**RILEVATO** che il personale di Polizia Municipale ha effettuato durante l’anno 2020 turni di reperibilità domiciliare, come da prospetto dimostrativo e di calcolo allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

**VERIFICATO** che la reperibilità è stata resa secondo le prescrizioni di cui alla richiamata normativa contrattuale sia nazionale che decentrata;

**CONSIDERATO** che si può procedere alla liquidazione e pagamento di quanto dovuto a ciascun dipendente;

**VISTO** il D.lgs. 18.08.2000 n. 267, “Testo unico sull’ordinamento degli Enti Locali” ed in particolare l’art. 107 sulle attribuzioni dei dirigenti o incaricati di posizione organizzativa, nonché in materia di liquidazione delle spese;

**SI PROPONE**

1. Per quanto specificato in premessa di liquidare e pagare al personale del i° Settore Operativo di Staff – Polizia Municipale, la somma a fianco di ciascuno indicata a titolo di indennità di reperibilità per il periodo Gennaio/Dicembre dell’anno 2020, secondo il prospetto che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale.

2. Imputare la complessiva somma di €. 4.403,52 all'intervento 1010801 "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativa all'anno 2020".
3. Dare atto che la presente determinazione è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune.

## **Il Responsabile del Procedimento**



**COMUNE DI RANDAZZO**  
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

**I SETTORE DI STAFF - POLIZIA MUNICIPALE -RANDAGISM**

**DETERMINAZIONE N. 9 del 21-02-2022**  
**Reg. Gen. N. 192 del 21-02-2022**

**OGGETTO:** Liquidazione indennità di reperibilità al personale in servizio nel I° Settore di Staff Polizia Municipale Anno 2020.

**IL CAPO SETTORE**

**VISTA** la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il cui testo è trascritto nel documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**VISTO** il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n. 17 del 19.02.2016;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 9 del 21.05.2019 di nomina dei capi settore e conferimento posizione organizzativa ai sensi dell'Art. 13 comma 3, del C.C.N.L. sottoscritto il 21 maggio 2018;

**VISTO** il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

**VISTA** la Legge n. 142/90, recepita dalla Legge Regionale 48/91;

**VISTA** la Legge Regionale 7 settembre 1998 n. 23;

**RITENUTO** di dover fare proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto, in quanto meritevole di approvazione;

**VISTO** l'O.R.EE.LL vigente in Sicilia

**DETERMINA**

1. Di fare propria e, quindi, di approvare la proposta di determinazione come da testo risultante dal documento allegato alla presente, per farne parte integrante e sostanziale;
2. Disporre la trasmissione della presente, a cura del Responsabile del Procedimento, agli organi e agli uffici competenti.

**Il Capo Settore**  
*GAETANO CULLURA'*

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:

## SERVIZIO FINANZIARIO

- **VISTA** la riportata determina emessa dal Capo Settore I SETTORE DI STAFF - POLIZIA MUNICIPALE -RANDAGISM;
- **RISCONTRATA** la Regolarità della documentazione e la relativa copertura finanziaria;
- **RITENUTO** di dover dar corso all'impegno citato;
- **VISTO** lo statuto comunale e il vigente Regolamento di Contabilità;

Si assume l'impegno scaturente dalla citata determinazione sulla quale si appone il visto di Regolarità Contabile.

<b>Sub impegno N. 395/ 4 del 21-02-2022 a Residuo 2020 CIG</b>	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 8904 / Articolo FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI ART.5 DPR 333/90	
Causale	Liquidazione indennità di reperibilità al personale in servizio nel I° Settore di Staff Polizia Municipale Anno 2020.
<b>Importo 2022</b>	<b>Euro 4.403,52</b>

<b>Liquidazione N. 110 del 21-02-2022</b>	
<b>Su Impegno N. 395 sub n. 4 del 21-02-2022 a Residuo 2020 approvato con Atto n. 9 1 STAFF POLIZIA MUNICIPALE del 21-02-2022</b> avente per oggetto Liquidazione indennità di reperibilità al personale in servizio nel I° Settore di Staff Polizia Municipale Anno 2020. CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 8904 / Articolo FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI ART.5 DPR 333/90	
Causale	Liquidazione indennità di reperibilità al personale in servizio nel I Settore di Staff Polizia Municipale Anno 2020.
<b>Importo</b>	<b>Euro 4.403,52</b>

**Addì 21-02-2022**

**Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario**  
*GAETANO FISAULI*