



Città di Randazzo
Città Metropolitana di Catania

DECRETO N. 28 DEL 12.09.2022

Oggetto: Nomina dei Capi Settore e conferimento posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 del C.C.N.L. sottoscritto il 21.05.2018.

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione di G.M. n.97 del 26.08.2022 è stata approvata la nuova Macrostruttura organizzativa e il nuovo Funzionigramma del Comune di Randazzo;
- per effetto della predetta deliberazione, a decorrere dal 12 settembre 2022, la struttura organizzativa dell'Ente risulta composta come segue:

I Settore di Staff: Polizia Municipale – Randagismo – Sanità – Protezione Civile;

II Settore di Staff: Gabinetto del Sindaco;

I Settore: Affari Generali – Servizi Sociali – Servizi Demografici – Politiche Abitative – Sport e Turismo;

II Settore: Attività Economiche – Servizi alla Città – Informatizzazione – Urbanistica;

III Settore: Economico – Finanziario ed Entrate;

IV Settore: Lavori Pubblici;

Rilevato che:

- con proprio Decreto n.25 del 31.08.2022, fino all'11 settembre c.a., sono state riconfermate le nomine di Capo Settore già conferite con Decreto n.15 dell'01.07.2022;
- occorre, quindi, provvedere alla nomina dei nuovi Capi Settore;
- a causa dei pensionamenti di due dipendenti di categoria D nonché di quello del Responsabile dell'ex III Settore che avrà decorrenza dall'01.11.2022, il Comune non dispone più di figure apicali ai quali affidare ad interim la posizione di vertice all'interno dei Settori Operativi;

Ritenuto necessario, per sopperire alla mancanza di dipendenti in servizio appartenenti alla categoria D, conferire gli incarichi di titolare di posizione organizzativa ad alcuni dipendenti in servizio di categoria C, valorizzando così le professionalità interne dei dipendenti che hanno acquisito consolidate e rilevanti esperienze lavorative, raggiungendo un elevato grado di esperienza e preparazione professionale;

Preso atto che:

- ai sensi dell'art. 13, comma 2, del vigente CCNL, nei comuni privi di dipendenti di categoria D, l'incarico di responsabile di posizione organizzativa, può essere affidato ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;
- l'art. 14, commi 1 e 2, del CCNL vigente statuisce che: *“1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto – rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art.13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D”*.
- l'art. 17 del predetto CCNL rubricato *“Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative”* prevede che, negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i Responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordine organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dal precedente art.13 e che, per detti incarichi, in materia di conferimento, revoca e durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali di cui all'art.14;

Richiamata la deliberazione di G.M. n.81 del 10.05.2019 con la quale è stato approvato il sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative e il relativo Regolamento;

Atteso che ai titolari di posizione organizzativa compete il trattamento economico accessorio di cui all'art.15 CCNL, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

Richiamata la deliberazione di G.M. n.29 del 13.02.2020 avente ad oggetto:” Approvazione pesatura posizioni organizzative e determinazione budget per la retribuzione di posizione e di risultato”;

Dato atto che la pesatura delle posizioni organizzative è demandata al Nucleo di Valutazione;

Verificati i requisiti culturali posseduti e valutate le attitudini, la capacità professionale e l'esperienza acquisita del personale che si intende nominare;

Acquisite le dichiarazioni di insussistenza di cause di incoferibilità e incompatibilità rese ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013, n.39 dai dipendenti destinatari del presente atto;

Visti:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 il quale riserva alla competenza del Sindaco la nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'art. 109, comma 2, TUEL il quale consente nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, con provvedimento motivato del Sindaco, di conferire le funzioni di cui al precedente art.107, commi 2 e 3, ai Responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

- il vigente Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.M. n.17/2016, il quale all'art. 27 rubricato "I Capi Settore: Nomina, Revoca e Durata" disciplina le modalità di nomina dei Capi Settore;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono interamente riportate anche se non materialmente trascritte

1. Nominare quali Capi settore, titolari di posizione organizzativa, per tre anni decorrenti dal presente provvedimento, salvo revoca, i seguenti dipendenti:
 - Commissario Capo Culturà Gaetano – Cat. D: **I Settore di Staff:** Polizia Municipale – Randagismo – Sanità – Protezione Civile;
 - Dott. Giuseppe Panasidi – Cat. D: **I Settore:** Affari Generali – Servizi Sociali – Servizi Demografici – Politiche Abitative – Sport e Turismo;
 - Dott. Vincenzo Patorniti – Cat. C: **II Settore:** Attività Economiche – Servizi alla Città – Informatizzazione – Urbanistica;
 - Dott. Gaetano Fisauli – Cat. D: **III Settore:** Economico – Finanziario ed Entrate;
 - Geom. Gaetano Mavica – Cat. C: **IV Settore:** Lavori Pubblici.
2. Riservare al Segretario Generale la direzione del **II Settore di Staff: Gabinetto del Sindaco**, stante la peculiarità delle materie attribuite.
3. Disporre che, in caso di assenza o impedimento dei Responsabili di Settore sopra menzionati, gli stessi saranno sostituiti come segue:
 - Capo I Settore sostituito dal Capo III Settore e viceversa;
 - Capo II Settore sostituito dal Capo IV Settore e viceversa.
4. Attribuire, fino al completamento delle operazioni connesse alle Elezioni Politiche e alle Elezioni Regionali del 25.09.2022, al Dott. Gaetano Fisauli la responsabilità dell'Ufficio Elettorale nella considerazione che il procedimento elettorale è oramai prossimo alla sua conclusione e che il suo nominativo è quello comunicato alla Prefettura di Catania.
5. Confermare, nelle more della rideterminazione delle retribuzioni di posizione e di risultato, la corresponsione dei medesimi emolumenti negli importi attualmente corrisposti ai Capi Settore del I settore di Staff, del I Settore e del III Settore.
6. Attribuire ai Capi del II e del IV Settore l'indennità di posizione prevista dall'art.15 CCNL, nella misura massima di €. 9.500 annui lordi per tredici mensilità.
7. Destinare per la quantificazione dell'indennità di risultato il 15% dell'indennità di posizione attribuita ad ogni Responsabile di settore, subordinando la liquidazione di tale voce retributiva all'esito della valutazione della performance.

8. Dare atto che dalla data odierna cessano di avere efficacia tutti i provvedimenti in contrasto con il presente decreto.

DISPONE

che il presente provvedimento sia pubblicato all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni, notificato agli interessati e trasmesso alla RSU e all'Ufficio Personale per i provvedimenti di competenza.



IL SINDACO
Francesco Sgroi