



COMUNE DI RANDAZZO

Città Metropolitana di Catania

ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 167 DEL 19-12-2022.

OGGETTO: Proroga al 31.12.2023 dei contratti del personale precario in servizio presso l'Ente.

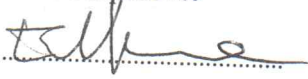
L'anno duemilaventi DUE..... il giorno DICIANNOVE... del mese di DICEMBRE.....
alle ore 13.00..... e segg., nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare
convocazione, si è riunita la Giunta Municipale presenti numero QUATTRO. Assessori, secondo il
seguente prospetto:

		Presente	
Francesco SGROI	SINDACO	<input checked="" type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
Emilio Emanuele LA PIANA	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
Concetta Carla Luisa FOTI	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
Maria Enrichetta GIARDINA	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
Gianluca Giuseppe ANZALONE	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
Nunzio Gerardo PROIETTO BATTURI	ASSESSORE	<input type="checkbox"/> sì	<input checked="" type="checkbox"/> no

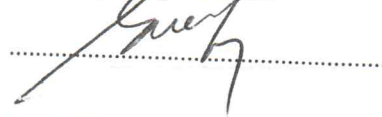
Partecipa il Segretario Generale Dott. ... Salvatore Marco PUGLISI ... IN ... VIDEOCONFERENZA -

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

Il Proponente



Il Responsabile



Premesso che:

- all'interno dell'Ente svolgono attività lavorativa n. 56 precari appartenenti alle sottoelencate categorie:
 - 25 categoria C di cui 21 istruttori amministrativi - 3 istruttori contabili - 1 istruttore tecnico;
 - 31 categoria A di cui 30 operatori addetti a servizi generali e 2 ai servizi tecnici;
- questa Amministrazione, riconoscendo le professionalità acquisite con anni di esperienza lavorativa dal personale precario che, tra l'altro, rappresenta oltre il 50% della forza lavorativa dell'Ente, intende attivare le procedure per la stabilizzazione di detto personale;

Atteso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.17 del 30.05.2019 è stato dichiarato, ai sensi dell'art.244 TUEL, il dissesto dell'Ente;
- al fine di consentire il superamento del precariato e la salvaguardia dei livelli occupazionali, l'art.3, comma 3, comma 3-quater del D.L. 9 giugno 2021, n.80, come convertito in Legge 6 agosto 2021, n.113, ha disposto che gli Enti Locali della Sicilia i quali sono in condizioni di dissesto o hanno fatto ricorso al piano di riequilibrio finanziario pluriennale, sono autorizzati a prorogare, fino al 31 dicembre 2023, i contratti di lavoro a tempo determinato già in essere alla data di entrata in vigore della legge di conversione, in deroga a quanto previsto dall'art.259, comma 6, TUEL;

Dato atto che:

- l'art. 3, commi 10 e 11, della L.R. n.27/2016 garantisce la copertura integrale delle spese per il personale precario degli Enti Locali, così come attestato anche nella nota prot. n. 16042 del 05/11/2018 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali che testualmente recita: "... Con l'entrata in vigore della l.r. n.27/2016, la Regione Siciliana ha assunto l'impegno di contribuire per tutta la durata della vita lavorativa, al pagamento della retribuzione di ogni precario stabilizzato, erogando agli enti locali lo stesso contributo finanziario garantito fino al 2015...";
- ai sensi delle sopra citate normative, la spesa per la proroga dei contratti dei lavoratori a tempo determinato e per la loro stabilizzazione assume carattere di neutralità per il bilancio comunale;

Visti:

- la L.R. 8 maggio 2018, n. 8 recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di Stabilità Regionale" che all'art. 26 contiene "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali" dirette ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale degli Enti Locali titolare di contratto a tempo determinato;

- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, c.d. "Decreto Madia" che apporta modifiche ed integrazioni al D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 concernente la disciplina del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche e che prevede un piano straordinario di stabilizzazione per consentire l'inquadramento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, dei lavoratori che, alla data del 31 dicembre 2017, abbiano prestato servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'Amministrazione che procede all'assunzione o che bandisce il concorso;
- le sentenze n.18/2013, n.310/2011 e n.277/2013 con le quali la Corte Costituzionale ha statuito che il D.Lgs. n.75/2017 risulta immediatamente applicabile in Sicilia sia per le norme di ordinamento civile in esso contenute, sia perché "... le norme statali in tema di stabilizzazione dei lavoratori precari costituiscono principi fondamentali di coordinamento della finanza pubblica...";

Ritenuto che:

- è fermo proposito di questa Amministrazione adoperarsi per tentare di risolvere l'annosa questione relativa alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso l'Ente ai quali, stante lo stato di dissesto del Comune, viene applicato un trattamento diverso rispetto agli altri lavoratori appartenenti allo stesso bacino di precariato;
- il personale precario in servizio presso l'Ente rappresenta, per i profili ricoperti e la professionalità acquisita, una componente lavoro irrinunciabile per continuare a garantire l'erogazione dei servizi alla collettività;
- il superamento di tale precariato storico scongiurerebbe eventuali contenziosi scaturenti dall'abuso del ricorso ai contratti di lavoro a tempo determinato da parte dell'Ente, evitando l'aggravio di spesa che ne deriverebbe;
- la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato attualmente in essere fino al 31/12/2023 rimane sotto il profilo giuridico, subordinata, per tutti i rapporti in essere, alla normativa regionale e alla relativa autorizzazione di spesa;

Richiamate le deliberazioni di G.M. n.156 dell'1 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale nel quale è stato previsto l'avvio della stabilizzazione del personale precario;

SI PROPONE

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono interamente riportate anche se non materialmente trascritte:

1. Dare atto che tutto il personale precario in servizio è in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa per la stabilizzazione la quale assume carattere di neutralità per il bilancio del Comune, giusto art.3, comma 11, della L.R. n.27/2016.
2. Dare atto che l'Ente ha avviato le procedure di stabilizzazione del personale precario, formalizzandole nella programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui alla deliberazione di G.M. n.156 dell'1 dicembre 2022.
3. Disporre, ai sensi dell'art.3, comma 3, comma 3-quater del D.L. 9 giugno 2021, n.80, come convertito in Legge 6 agosto 2021, n.113, la proroga al 31.12.2023 dei 56 contratti a tempo determinato e parziale a 24 ore dei lavoratori di cui alle LL.RR. n.85/1995 e n.16/2006.

-
4. Trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica.
 5. Dichiarare la presente immediatamente esecutiva, stante la necessità di non interrompere i rapporti di lavoro e garantire la continuità nell'erogazione di tutti i servizi istituzionali dell'Ente.

Pareri espressi ai sensi dell'Art. 53 L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91
e modificata dall'Art. 12 della Legge n. 30/2000

Il Responsabile del Servizio interessato –

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li 19/12/2022

IL RESPONSABILE

Il Responsabile di Ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

Il Responsabile del Servizio Finanziario **A T T E S T A** che la complessiva spesa di euro trova la relativa copertura finanziaria sui fondi del/i sottoelencato/i così come da prospetto che segue:

CAP.	RES. COMP.	DESCRIZIONE	IMPORTO	PRENOTAZ. IMPEGNO	IMPEGNO

Randazzo, li

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

LA GIUNTA

Vista la superiore proposta relativa all'oggetto;

Preso atto dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;

Condivisi i motivi che determinano l'emanazione dell'atto e i fini che si intendono perseguire;

Considerata la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della l. n. 142/90, recepito dalla L.R. n.48/91;

Visto il vigente Ordinamento EE.LL.;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Di dichiarare l'atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di intervenire.

Letto, approvato e sottoscritto.

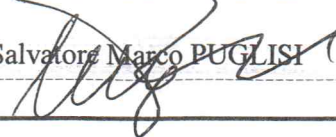
IL SINDACO
Francesco SGROI

L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Salvatore Marco PUGLISI



Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal **20 DIC. 2022** al **04 GEN. 2023**

Randazzo, li

IL MESSO COMUNALE

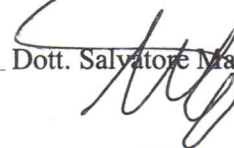
CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi da **20 DIC. 2022** al **04 GEN. 2023** e che contro di essa non sono stati presentati opposizioni o reclami.

Randazzo, li



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Salvatore Marco PUGLISI



CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **19-12-2022**.....:

Ai sensi dell'art. 12, comma 1° della L.R. 44/91

Ai sensi dell'art. 12, comma 2° della L.R. 44/91 (immediatamente esecutiva)

Randazzo, li **19-12-2022**.....



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Salvatore Marco PUGLISI

