



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

AREA I - SEGRETERIA

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

N. 13 del 15-11-2024

OGGETTO: Approvazione dell'avviso pubblico di manifestazione d'interesse alla stabilizzazione riservata al personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dai commi 2 e 3 articolo n. 22 della L.R. 1/2019.

VISTO l'articolo 20, comma 1, del D.lgs 25 maggio 2017 n. 75, a mente del quale le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione [...];
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31.12.2022, alle dipendenze della stessa amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

VISTO il D.L. n. 75/2023 e s.m.i e, in particolare:

l'articolo 2, a tenore del quale "Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge n. 145/2018 le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del D.lgs. n. 81/2000 e all'articolo 3, comma 1, del D. lgs. n. 280/1997, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del D.lgs. n. 468/1997, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa";

VISTE le disposizioni integrative sulla stabilizzazione dei lavoratori precari di cui alla L. 27 dicembre 2019, n. 160, ed alla L. 30 dicembre 2020, n. 178;

VISTO l'articolo 1 c. 6 bis del D.L. 30 dicembre 2013, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23 febbraio, n. 18, pubblicata in G.U. 28/02/2024, n. 49, il quale dispone che: "*i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, della legge Regionale Siciliana 28 gennaio 2014, n.5, in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 1 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, possono essere assunti dagli enti locali della Regione siciliana utilizzatori a tempo determinato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2024, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano del fabbisogno del personale e ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse disponibili, a valere sulle risorse stanziare dall'art. 26, comma 8, della legge della Regione Siciliana 8 maggio 2018 n.8*";

DATO ATTO che nel Comune di Randazzo risultano attualmente in servizio n. 55 dipendenti a tempo determinato e parziale a 24 ore, assunti ai sensi della seguente normativa: L.R. 21 dicembre 1995, n. 85, L.R. 14 aprile 2006, n. 16, L.R. 29 dicembre 2003, n. 21, e L.R. 31 dicembre 2007, n. 27, inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30 comma 1 della legge regionale n. 5 del 2014 e destinatari della L.R. 27/20216 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO:

che con deliberazione della Commissione straordinaria n. 87 del 31/10/2024, assunta con i poteri della Giunta comunale, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO per il triennio 2024/2026, nell'ambito del quale si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica e, intendendosi favorire il superamento del precariato storico, è stata, tra l'altro, prevista la stabilizzazione di n. 55 dipendenti precari con contratto a tempo determinato e parziale a 24 ore (sez. 3.3.1);

che con deliberazione della Commissione straordinaria n. 92 del 7 novembre 2024, assunta con i poteri della Giunta Comunale, è stato dato indirizzo allo scrivente, Responsabile dell'Area I, Segreteria – Affari generali – Servizi demografici – Cultura – Turismo e Sport, di avviare le procedure di stabilizzazione del suddetto personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dal comma 3 articolo n. 22 della L.R. 1/2019;

DATO ATTO che in sede di presentazione dell'istanza di manifestazione d'interesse alla stabilizzazione il personale dovranno, tra l'altro essere indicate le mansioni svolte ai fini della definizione del profilo professionale di appartenenza.

RITENUTO, pertanto, in esecuzione degli atti sopra richiamati, di dover avviare la procedura di stabilizzazione riservata al personale con contratto di lavoro a tempo determinato in servizio presso il Comune di Randazzo, finalizzate alla copertura di n. 55 (cinquantacinque) posti a tempo indeterminato e parziale, come di seguito specificati:

Area e profilo professionale	Orario settimanale	Numero di unità
-------------------------------------	---------------------------	------------------------

Area degli Istruttori	24 ore	24, di cui 1 con profilo professionale tecnico/geometra, 23 con profilo amministrativo/contabile
Area degli Operatori	24 ore	31 operatori generici

DATO ATTO che i suddetti posti sono già previsti all'interno della dotazione organica, come da ultimo approvata con il PIAO 2024 – 2026, già citato in precedenza;

DATO ATTO che i 55 lavoratori precari in servizio presso il Comune di Randazzo sono in atto utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi istituzionali fondamentali che l'Ente deve assicurare ed erogare con continuità, comporteranno il mantenimento dell'inquadramento nella categoria ed il numero di ore indicate nello schema allegato al presente atto;

RITENUTO di approvare, a tal fine, l'avviso di manifestazione d'interesse alla stabilizzazione completo dell'istanza di partecipazione che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale, dando atto che tutti i documenti saranno pubblicati all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale, sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso - del Comune di Randazzo;

DATO ATTO che la spesa relativa alla stabilizzazione in parola è a totale carico della Regione Sicilia, assicurata ai sensi dell'art.3 comma 21 della l.r. n. 27/2016 dall'esercizio finanziario 2019 fino al 2038 mediante apposito accantonamento al capitolo 215754, come anche evidenziato nella circolare 16042 del 5 novembre 2018, dell'Assessorato delle Autonomie locali e della Funzione pubblica che assicura la copertura finanziaria delle spese per il personale precario degli enti locali di che trattasi;

CONSIDERATO che sussistono in capo a tutti i n. 55 lavoratori da stabilizzare i requisiti previsti dal citato art. 20, comma 1, lett. a), b) e c) e, pertanto, può procedersi alla stabilizzazione mediante assunzione diretta e stipula di contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale;

CONSIDERATO che l'eventuale rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro determina la decadenza e quindi la cessazione del rapporto di pubblico impiego a qualsiasi titolo con il Comune di Randazzo, escludendo ogni forma di rinnovo/proroga del rinnovo contrattuale;

CONSIDERATO, altresì, che la presente procedura è condizionata all'esito negativo della procedura di cui di cui all'34 bis del D.lgs n. 165/2001;

DATO ATTO, altresì, dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente e del responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90 così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge n. 190/2012;

VISTI: - la L. R. n. 5/2014;
- l'art. 3 della L. R. n. 27/2016;
- l'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 3 della L.R. 27/2016;
- l'art. 26 della L. R. n. 8/2018;

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:

DETERMINA

1. Di avviare la procedura pubblica di stabilizzazione, riservata al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato del Comune di Randazzo, di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2024 in possesso dei requisiti previsti dal c. 1 dell'art. 20 del D.Lgs n. 75/2017 e dai commi 2 e 3 dell'art. 22 della L.r. n. 1/2019, per la copertura di n. 55 posti a tempo indeterminato e parziale (24 ore su 36), come di seguito specificati:

Area e profilo professionale	Orario settimanale	Numero di unità
Area degli Istruttori	24 ore	24, di cui 1 con profilo professionale tecnico/geometra, 23 con profilo amministrativo/contabile
Area degli Operatori	24 ore	31 operatori generici

2. Di approvare, per l'effetto, l'avviso, completo della relativa l'istanza di partecipazione, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale.

3. Di prevedere fin d'ora che a fronte della conclusione con esito positivo della procedura di stabilizzazione siano sottoscritti i relativi idonei contratti individuali di lavoro nel rispetto delle previsioni dell'art. 24 del CCNL 16/1/2022 e 54 del 21/05/2018.

4. Di dare atto che:

- la spesa per la stabilizzazione del personale precario è a totale e esclusivo carico delle risorse regionali e non è soggetta ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria di singoli Enti ai sensi dell'art. 3 della L.R. 27/2016 e dell'art. 26 della L.R. 2018 n. 8.
- si procederà alla stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale del personale precario, posto che detti lavoratori sono in atto utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi istituzionali fondamentali che l'Ente deve assicurare ed erogare con continuità,
- comporteranno il mantenimento dell'inquadramento nella categoria ed il numero di ore indicate nello schema allegato al presente atto;
- l'eventuale rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro (quest'ultima subordinata alle verifiche di legge ivi compresa l'acquisizione del Casellario giudiziale e dei carichi pendenti), determina la decadenza e quindi la cessazione del rapporto di pubblico impiego a qualsiasi titolo con il Comune di Randazzo, escludendo ogni forma di rinnovo/proroga del rinnovo contrattuale;

5. Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato tramite la stabilizzazione di cui sopra verranno effettuate in armonia con la programmazione finanziaria 2024-2026 e che, comunque, la presente stabilizzazione del personale precario è condizionata all'esito negativo della procedura di cui di cui all'art. 34 bis del D.lgs n. 165/2001;

6. Dare atto che il Responsabile del procedimento è il Commissario Capo Culturà Gaetano;

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:

7. Disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi e la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente secondo le norme vigenti.
8. Rendere noto che l'area competente è l'Area I Segreteria-Affari Generali – Servizi Demografici – Cultura – Promozione Turistica Spettacolo e Sport;
9. Di pubblicare il presente atto e gli allegati documenti all'albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale, sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso - dell'Ente;
10. Rendere noto che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana e giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale rispettivamente entro 120 e 60 giorni a partire dal giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio online del presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

AREA I - SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 9 del 15-11-2024
Reg. Gen. N. 751 del 15-11-2024

OGGETTO: Approvazione dell'avviso pubblico di manifestazione d'interesse alla stabilizzazione riservata al personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dai commi 2 e 3 articolo n. 22 della L.R. 1/2019.

IL CAPO SETTORE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il cui testo è trascritto nel documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n. 17 del 19.02.2016;

VISTO il Decreto Sindacale n. 9 del 21.05.2019 di nomina dei capi settore e conferimento posizione organizzativa ai sensi dell'Art. 13 comma 3, del C.C.N.L. sottoscritto il 21 maggio 2018;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTA la Legge n. 142/90, recepita dalla Legge Regionale 48/91;

VISTA la Legge Regionale 7 settembre 1998 n. 23;

RITENUTO di dover fare proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto, in quanto meritevole di approvazione;

VISTO l'O.R.EE.LL vigente in Sicilia

DETERMINA

1. Di fare propria e, quindi, di approvare la proposta di determinazione come da testo risultante dal documento allegato alla presente, per farne parte integrante e sostanziale;
2. Disporre la trasmissione della presente, a cura del Responsabile del Procedimento, agli organi e agli uffici competenti.

Il Capo Settore
GAETANO CULLURA'

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati: