



# Città di Randazzo

Città Metropolitana di Catania

## “REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022”

### Premesso che:

- con deliberazione n.41 del 04.04.2023 avente ad oggetto “CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 - Ordinamento professionale: attuazione nuovo sistema di classificazione. Atto di indirizzo” la G.M. ha dato mandato al Capo I Settore di effettuare il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione allegata al nuovo CCNL;
- in data 1 aprile 2023, primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l’articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che “*Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione*”;

**Atteso che** sulla base delle previsioni dettate dall’articolo 13, comma 2, “*Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)*”.

**Dato atto che** la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE CLASSIFICAZIONE	SISTEMA DI	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1		AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1		AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5		AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	<b>AREA DEGLI OPERATORI</b>

**Rilevata** la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

**Preso atto che:**

- l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che *“Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*;
- con la predetta deliberazione di G.M. n.41/2023 l'Ente si è impegnato a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del D.Lgs. n.165/2001, per come applicate dalle *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle *“Declaratorie”* allegate al CCNL 16.11.2022;
- trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 23 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;
- sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;
- il trattamento economico tabellare è determinato a decorrere dallo 1 aprile 2023 dalla tabella G *“Stipendi tabellari delle nuove Aree”* nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

COMUNICA

a tutti i dipendenti dell'Ente, alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali

CHE

- 1) A far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'Ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022.
- 2) A far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022.
- 3) L'Ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e delle "*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

Si dispone, altresì, la pubblicazione sul sito internet, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica e la trasmissione all'Ufficio Personale e all'Ufficio Gestione Economica del personale.

Randazzo, 17 aprile 2023

IL CAPO I SETTORE  
Francesco Giardina