



COMUNE DI RANDAZZO

Provincia di Catania

1° SETTORE OPERATIVO
AA. GG. -AFFARI LEGALI E RISORSE UMANE

Determina Dirigenziale n. 56 del 16-06-2014

Oggetto: *Dipendente OMISSIS - Concessione periodo di congedo ex co. 5, art. 42 del T.U. di cui al D.Lgs. 26/03/2001 n. 151*

IL CAPO SETTORE

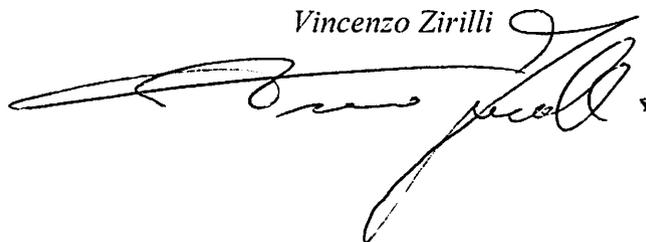
- Letta l'istanza datata 11/06/2014 ed acquisita al protocollo generale sotto il n. 10187 con la quale la sig.na OMISSIS, dipendente con contratto a tempo indeterminato, categoria "A", posizione economica "A" e profilo professionale "operatore ausiliario asilo nido", in servizio presso il 5° S.O. ha chiesto la concessione di un periodo di giorni 15, dal 16/06/2014 al 30 giugno, di congedo per assistere la madre con handicap in situazione di gravità;
- Visto il comma 5 dell'art. 42 del T.U. di cui al Dlgs. n. 151/2001 nel testo modificato ed integrato con l'art. 4 del D.lgs. 18.07.2011 n. 119 che pone i figli al terzo posto dei parenti idonei a prestare assistenza in caso di assenza del coniuge e di genitori;
- Accertata l'assenza sia del coniuge (deceduto) che dei genitori (deceduti);
- Rilevato che a decorrere dall'anno 2004 non è più necessario il vincolo dei cinque anni di riconoscimento della situazione di gravità dell'handicap;
- Vista la certificazione della Commissione medica operante presso l'AUSL n.3 di Catania e verificatane la conformità alle prescrizioni dell'art. 42 del T.U. n.151/01, certificazione già agli atti del fascicolo personale del dipendente;
- Accertato che la dipendente è in possesso di tutti i requisiti di legge per la fruizione di un periodo di congedo;
- Rilevato che con la presente concessione la dipendente avrà fruito complessivamente di 15 giorni di congedo e, quindi, entro il limite massimo di due anni;
- Viste le Circolari INPDAP n. 11/2001, n. 2/2002 e n. 31/2004;
- Vista la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18/02/2010, n. 3884 e il messaggio dell'INPS n. 19583 del 02/09/2009;
- Visti i vigenti CC.CC.NN.LL e rilevata la propria competenza in forza delle attribuzioni di cui al Decreto Sindacale n. 1/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1. Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono ripetute nel presente dispositivo, di concedere alla dipendente Sig.na OMISSIS un periodo di 15 giorni di congedo per assistere la propria madre disabile a far data dal 16 al 30 giugno 2014;
2. Dare atto che durante detto periodo la dipendente percepirà l'indennità prevista dalle norme vigenti e che lo stesso periodo è utile ai fini pensionistici mentre non è utile per la maturazione delle ferie, della 13^a mensilità e dell'indennità premio di servizio INPDAP.
3. Di dare atto che, a norma del comma 5-quater dell'art. 42 del TU D. lgs. N. 151/01, comma introdotto con l'art. 4 del D. lgs n. 119/11, trattandosi di periodo di congedo inferiore a sei mesi, a richiesta del dipendente potranno essere concessi permessi non

- retribuiti in misura pari al numero di giorni di ferie che avrebbe maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza diritto al riconoscimento della contribuzione figurativa;
4. Di dare atto ancora che il congedo di cui al presente provvedimento può essere fruito, persistendone i requisiti, nel limite massimo di anni due nella vita lavorativa del dipendente e che i restanti periodi potranno essere concessi entro giorni 60 dalla richiesta e dopo l'effettiva ripresa dell'attività lavorativa tra un periodo e un altro;
 5. Di dare atto ancora che con la presente concessione la dipendente avrà fruito complessivamente di 1 mese e 15 giorni di congedo e, quindi, entro il limite massimo di due anni;
 6. Di impegnare la lavoratrice a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione che possa determinare il venire meno dei requisiti prescritti per la fruizione del congedo e che, in difetto, potranno essere applicate le sanzioni del caso;
 7. Di disporre l'inserimento del presente provvedimento nella raccolta delle determinazioni del Capo settore I S.O., la notifica della dipendente interessata, la trasmissione al Sindaco, all'Ufficio trattamento economico del personale, al Capo Settore del 5° S.O., nonché la pubblicazione All'albo Pretorio come previsto dalle norme vigenti in questo Ente.

Vincenzo Zirilli

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Vincenzo Zirilli', with a stylized flourish extending downwards and to the right.