



# COMUNE DI RANDAZZO

Provincia di Catania

elb

1° SETTORE OPERATIVO  
AA.GG. - AFFARI LEGALI E RISORSE UMANE

Determina Dirigenziale n. 72 del 09/09/2014

Oggetto: *Concessione permessi di cui alla L. 104/92*

## IL CAPO SETTORE

- Vista l'istanza del OMISSIS, dipendente comunale in servizio a tempo indeterminato, OMISSIS, acquisita al protocollo generale in data 09/09/2014 sotto il n. 14704, intesa ad ottenere l'autorizzazione alla fruizione dei permessi di cui al comma 3° dell'art.33 della Legge 5/2/1992, N.104, come successivamente integrato con l'art.20 della legge 8/3/2000, n. 53 che ha esteso i permessi anche ai parenti non conviventi, per potere assistere la propria madre inabile e con necessità di assistenza continua non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita e, quindi, in situazione di grave handicap;
- Vista la certificazione rilasciata dalla Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap operante presso l' ASL di Taormina, che attesta che la OMISSIS, nata a OMISSIS il OMISSIS e residente a OMISSIS in Via OMISSIS, è stata riconosciuta portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3 art. 3);
- Rilevato che l'istante ha esplicitamente dichiarato che la madre non trovasi ricoverata a tempo pieno in istituti di assistenza;
- Vista la dichiarazione con la quale il OMISSIS, con riferimento alla Circolare N. 133 emanata dall'INPS in data 17/7/2000, ha dichiarato sotto la propria responsabilità la sussistenza dei requisiti della continuità e della esclusività dell'assistenza alla propria madre;
- Che i propri fratelli OMISSIS hanno rinunciato a usufruire delle agevolazioni della Legge 104/92 nominando il OMISSIS referente esclusivo per l'assistenza alla madre;
- Preso atto che ricorrono i presupposti voluti dalla legge 5/2/1992, N.104 come successivamente modificata ed integrata dalla legge 8/3/2000, N.53 ;
- Vista la Circolare N.133 del 17/07/2000 emanata dall'INPS;
- Visto il comma 6° dell'art.19 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

## DETERMINA

1. Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono ripetute nel presente dispositivo, di autorizzare il dipendente OMISSIS a fruire dei permessi retribuiti previsti dal 3° comma dell'art.33 della Legge 5/2/1992, N.104 successivamente integrato con l'art.20 della legge 8/3/2000, N. 53, nel limite di tre giorni, fruibili anche in maniera continuativa, o di 18 ore mensili;
2. Di impegnare il dipendente a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione che possa determinare il venir meno dei requisiti prescritti per la fruizione dei permessi e che in difetto, potranno essere applicate le sanzioni del caso.
3. Disporre la notifica del presente provvedimento al dipendente interessato, all'Ufficio del Personale per gli adempimenti consequenziali e all'Albo Pretorio per la pubblicazione.

IL CAPO SETTORE A GG  
( Vincenzo Zirilli )