



COMUNE DI RANDAZZO
PROVINCIA DI CATANIA

ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 61 DEL 16/04/2015

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro con il dipendente Sig. A.A. matricola n° 97 per inabilità assoluta e permanente al proficuo lavoro.

L'anno duemila quindici il giorno sedici del mese di aprile
alle ore 22.10 e segg., nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale presenti numero cinque Assessori, secondo il seguente prospetto:

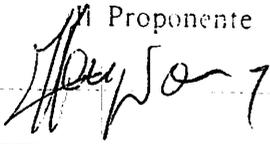
		Presente
Prof. Michele MANGIONE	Sindaco	si
Ins. Patrizia GARASTO	Assessore	si
Sig.ra Vincenza BONINA	Assessore	si
Sig. Carmelo FRANCO	Assessore	si
Dott. Gianluca LANZA	Assessore	si
	Assessore	
	Assessore	
	Assessore	

Dott.ssa Carmela Vitetta

Partecipa il Segretario Generale

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

Il Proponente



Il Responsabile



- **Premesso** che in data 26.06.2014 il dipendente Sig. A.A., matricola n. 97, in servizio a tempo indeterminato con categoria "A", posizione economica "A3" e profilo professionale "operatore", chiedeva, con domanda e certificato medico redatti come da modelli allegati al Decreto del Ministro del Tesoro 08.05.1997, n. 187 e registrati al protocollo generale sotto il n. 11115, la concessione della pensione di inabilità per infermità non dipendente da causa di servizio ai sensi dell'art. 2, comma 12, della Legge n.335/95, trovandosi nella assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa;
- **Che** con Determina Dirigenziale n. 61 del 02.07.2014, come previsto dal Regolamento di esecuzione della Legge n. 335/95 approvato con Decreto Ministeriale n. 187/97 e dalla Circolare INPDAP n. 57/97, il Capo settore del 1° Settore, preso atto della documentazione prodotta dal dipendente e verificato il possesso del requisito dell'anzianità contributiva, ha disposto gli accertamenti medico collegiali presso la competente Commissione Medica di Verifica competente per territorio che, sulla base del D.M. 23.12.2010, era quella di Palermo;
- **Vista** la nota protocollo 17731 del 31.10.2014 con la quale è stata trasmessa la suddetta istanza, corredata dalla relativa certificazione medica prodotta dall'interessato, alla Commissione Medica di Verifica di Palermo, chiedendo di sottoporre il suddetto dipendente ad accertamenti sanitari finalizzati ad accertarne lo stato di infermità;
- **Che** la Commissione Medica di Verifica con verbale modello BLG/ESTR.2 n. 11722 del 20.01.2015, trasmesso a questo Ente con nota del 21.01.2015, acquisita al protocollo generale in data 27.01.2015 al n. 1431, ha espresso il seguente giudizio: *"non idoneo assolutamente e permanentemente nelle mansioni previste dal profilo di appartenenza – Non idoneo assolutamente e permanentemente al proficuo lavoro nel profilo di appartenenza – Inabile assolutamente e permanentemente a qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 comma 12 della legge 335/95 – L'infermità di cui al giudizio diagnostico, non dipendente da causa di servizio, è ascrivibile alla Tabella "A" 1^ categoria del DPR 384/81"*;
- **Visto** l'art. 55 – octies del D.lgs 30.03.01, n. 165, aggiunto dall'art. 69, comma 1, del D.lgs 27.10.2009, n. 150, il quale al comma 1 testualmente recita *"nel caso di accertata permanente inidoneità psicofisica al servizio dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 2, comma 2, l'amministrazione può risolvere il rapporto di lavoro."*;
- **Visto** l'art. 21, comma 4° bis del C.C.N.L del 06/07/1995 (comma aggiunto dall'art. 13 del C.C.N.L del 05/10/2001) il quale stabilisce che nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'Amministrazione può procedere alla risoluzione del rapporto, corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso;
- **Visto** l'art. 12 del C.C.N.L. del 09/05/2006 che stabilisce i termini di preavviso in 4 (quattro) mesi per i dipendenti con più di dieci anni di servizio e dispone che all'atto della cessazione dal rapporto di lavoro, qualora le ferie spettanti a tale data non siano state fruito per esigenze di servizio, si procede al pagamento sostitutivo delle stesse;
- **Vista** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica protocollo n. 40033 dell'8.10.2012 dalla quale si rileva che nel divieto di monetizzazione delle ferie di cui al comma 8 dell'art.5 del D.L. N. 95/2012 non rientrano i casi di cessazione dal servizio per decesso, malattia, infortunio e inidoneità fisica permanente ed assoluta a qualsiasi proficuo lavoro;
- **Ritenuto**, per tutto quanto sopra esposto, di dover risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente A.A. perché risultato "non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto", con diritto alla pensione in quanto in possesso dei requisiti contributivi minimi richiesti;
- **Visto** il fascicolo personale del Sig. A.A. dal quale si rileva che, avendo assunto servizio alle dipendenze del Comune di Randazzo in data 16.03.1987, al 01.05.2015, data della risoluzione del rapporto di lavoro, maturerà anni 28, mesi 01 e giorni 15 di servizio;

Pareri espressi ai sensi dell'Art. 53 L. 142/90, recepito dalla L. R. 48/91
e modificata dall'Art. 12 della Legge N. 30/2000.

Il responsabile del Servizio interessato —
per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li 15.04.2015

IL RESPONSABILE

Il responsabile di Ragioneria — per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li 16.06.2015

IL DIRIGENTE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

Il responsabile del Servizio Finanziario ATTESTA che la complessiva spesa di Euro 8.515,66 trova la
relativa copertura finanziaria sui fondi del/i sottoelencato/i così come da prospetto che segue:

CAP.	RES. COMP.	DESCRIZIONE	IMPORTO	PRENOTAZ. IMPEGNO	IMPEGNO
6130.1	-	Stipendi	€ 8.515,80	4.50	

Randazzo, li 16.06.2015

IL DIRIGENTE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

LA GIUNTA

Vista la superiore proposta relativa all'oggetto

Preso atto dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;

Condivisi i motivi che determinano l'emanazione dell'atto e i fini che si intendono perseguire;

Considerata la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepito dalla L.R. n. 48/91;

Visto il vigente Ordinamento EE.LL.;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

di approvare e fare propria la proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

- Che precedentemente aveva lavorato per il Comune di Randazzo nei periodi:
- Dal 02.01.1981 al 31.03.1981 aa 00 mm 02 gg 29;
- Dal 28.04.1982 al 30.06.1982 aa 00 mm 02 gg 03;
- Dal 23.05.1983 al 03.06.1983 aa 00 mm 00 gg 11;
- Che l'I.N.P.D.A.P. gli ha riconosciuto ai fini pensionistici ulteriori anni 01 mesi 07 giorni 28 di ricongiunzione L.29/79 con Decreto n. CT19910734 del 21.06.1999 e quindi all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro maturerà anni 30 mesi 02 giorni 29 di servizio utile a pensione;

Che, sempre alla data della risoluzione del rapporto di lavoro, il dipendente aveva maturato e non goduto n. 35 giorni di ferie, di cui giorni 23 riporto anno 2014 e giorni 12 maturati fino al 30 aprile 2015;

- **Rilevato** che il Servizio Gestione Economica del Personale ha quantificato in complessivi €.6.371,56 l'indennità-sostitutiva-del-preavviso e €2.144,10 la monetizzazione di n. 35 giorni di ferie maturati e non goduti a causa della lunga assenza per malattia e così complessivamente €. 8.515,66 spettanti al dipendente;

- **Accertato** che al 30 aprile 2015, ultimo giorno di servizio attivo il dipendente avrà in godimento il seguente trattamento economico complessivo:

➤ Stipendio base	€. 17.184,12
➤ 13 [^] mensilità	€. 1.442,75
➤ Indennità vacanza contrattuale	€. 128,88
➤ Retribuzione individuale di anzianità x 13 mesi	€. 248,17
➤ Indennità professionale specifica x 12 mesi	€. 64,56
➤ Indennità di comparto x 12 mesi	€. 388,80

Totale trattamento economico annuo € 19.457,28

- **Ritenuto** di dovere provvedere in merito al fine di consentire al dipendente di potere percepire la pensione in tempi brevi;

- **Visto** l'O.R.E.L. vigente in Sicilia nonché la legge n° 335/1995 e il relativo Regolamento di esecuzione approvato con Decreto Ministeriale n. 187/97 e la Circolare INPDAP n. 57/97;

SI PROPONE DI DELIBERARE

1. Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte nel presente dispositivo per costituirne parte integrante, di prendere atto del verbale della Commissione Medica di Verifica di Palermo modello BLG/ESTR.2 n. 11722 del 20.01.2015, con il quale il dipendente comunale Sig. A.A. matricola n. 97 è stato riconosciuto, tra l'altro, *"...Inabile assolutamente e permanentemente a qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 comma 12 della legge 335/95 – L'infermità di cui al giudizio diagnostico, non dipendente da causa di servizio, è ascrivibile alla Tabella "A" 1^a categoria del DPR 384/81"*.

2. Di risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente A.A. matricola n. 97 con decorrenza dal 01 maggio 2015 perché non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto, con diritto alla pensione di inabilità di cui all'art. 2 della legge 335/95.

3. Di dare atto che alla data 01.05.2015, di risoluzione del rapporto di lavoro, il dipendente avrà maturato anni 30 , mesi 02 e giorni 29 di servizio utile con iscrizione all'I.N.P.D.A.P., ed ha in godimento il seguente trattamento economico annuo lordo ai sensi del vigente C.C.N.L.:

➤ Stipendio base	€. 17.184,12
➤ 13 [^] mensilità	€. 1.442,75
➤ Indennità vacanza contrattuale	€. 128,88
➤ Retribuzione individuale di anzianità x 13 mesi	€. 248,17
➤ Indennità professionale specifica x 12 mesi	€. 64,56
➤ Indennità di comparto x 12 mesi	€. 388,80

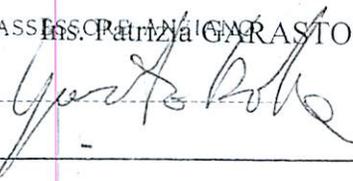
Totale trattamento economico annuo € 19.457,28

4. Di corrispondere ai sensi dell'art. 39 del CCNL del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali 06.07.1995 al dipendente A.A. la somma complessiva di € 8.515,66 quale indennità sostitutiva di preavviso e monetizzazione ferie residue.
5. Di dare atto che la superiore spesa di €. 8.515,66 trova copertura con le disponibilità dell'intervento relativo al trattamento economico del dipendente A.A.
6. Di conferire mandato all'Ufficio personale e al Servizio gestione economica del personale di porre in essere, ciascuno secondo competenza, gli atti consequenziali.
7. Di dare atto che nel presente testo risulta omissivo ogni riferimento che consenta l'individuazione del soggetto interessato ai fini della tutela dei dati sensibili del dipendente ai sensi della Legge 675/96 e s.m.i. e che i dati relativi al servizio prestato dal dipendente sono contenuti nel fascicolo personale custodito agli atti di questo Ente.
8. Al fine di consentire di inoltrare per tempo gli atti all'INPS gestione ex INPDAP e garantire la continuità retributiva al dipendente, di dichiarare il presente provvedimento urgente ed immediatamente esecutivo.

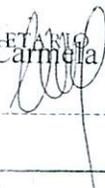
Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Prof. Michele MANGIONE

L'ASSESSORE ANICINO
S. Patrizia GARASTO



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Carmela VITETTA



Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal al

Randazzo, li f.....

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale, che la presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi da **28 APR. 2015** al **13 MAG. 2015** e che contro di essa non sono stati presentati opposizioni o reclami.

Randazzo, li

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Carmela Vitetta

CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **08 MAG. 2015**.....:

- Ai sensi dell'art. 12, comma 1° della L. R. 44/91
- Ai sensi dell'art. 12, comma 2° della L. R. 44/91 (immediatamente esecutiva)

Randazzo, li

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Carmela Vitetta