



**Città di Randazzo**  
**VII° Settore Operativo**  
*Polizia Municipale*

---

**Determina Dirigenziale n. 06 del 09/07/2015**

**Oggetto: Determina di liquidazione dell'indennità per specifiche responsabilità.**

*Il Capo Settore*

- **Premesso** che con determina dirigenziale n.105 del 08.12.2012 del Responsabile del 1° settore AA.GG. – Affari Legali e Personale sono state costituite ed impegnate le “risorse decentrate” per la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2012;
- **che** con delibera di Giunta Municipale n. 142 del 05.12.2014, esecutiva, è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla stipula definitiva della preintesa contrattuale decentrata parte normativa triennio 2012-2014 e parte economica 2012;
- **che** con determina dirigenziale n. 123 del 19.11.2013 del Responsabile del 1° settore AA.GG. – Affari Legali e Personale sono state costituite ed impegnate le “risorse decentrate” per la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2013;
- **che** con delibera di Giunta Municipale n: 143 del 05.12.2014, esecutiva, è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla stipula definitiva della preintesa contrattuale parte economica anno 2013;
- **che** il CCDI 2012/2014 all'art. 25 disciplina l'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro (da ultimo dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006) il quale prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 2.500;
- **che** in applicazione dell'art. 4, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.4.1999 che attribuisce alla contrattazione integrativa la competenza di definire: le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione dei compensi destinati all'esercizio di specifiche responsabilità, il citato art. 25 del CCDI 2012/2014 ha esattamente individuato i criteri per la quantificazione e l'attribuzione dell'indennità in termini di: complessità degli incarichi in relazione al grado di responsabilità richiesto, livello di autonomia e coordinamento stabile di altre unità;
- **che** lo stesso art. 25 del CCDI 2012/2014 ha stabilito, infine, che la graduazione dell'importo dell'indennità si effettua tra un minimo di punti 40 ed un max di punti 100;
- **visto** il verbale protocollo n. 107125 del 02.07.2015 con il quale la Conferenza dei Capi settore, nella seduta del 28.04.2015, ha:
  - Ravvisato la sussistenza dei presupposti contrattuali per la figura professionale del vice comandante della P.M in quanto è tenuta alla sostituzione del Comandante;
  - Non ha ravvisato per nessun altro dipendente il ricorrere dei presupposti contrattuali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 25 del CCDI 2012/2014.
- **vista** la scheda con la quale si attesta le particolare responsabilità attribuita al Vice comandante, scheda allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante;

- visto l'allegato prospetto di calcolo dal quale si rileva l'ammontare dell'indennità spettante al netto della proporzionale riduzione per assenze per malattia;
- considerato che si può procedere alla liquidazione e pagamento di quanto dovuto a ciascun dipendente;
- visto il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, "Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali" ed in particolare l'art. 107 sulle attribuzioni dei dirigenti o incaricati di posizione organizzativa, nonché in materia di liquidazione delle spese;
- accertata la propria competenza in forza del Decreto Sindacale n. 51 del 31/12/2014 di nomina quale Responsabile del Settore

### **DETERMINA**

1. Per quanto specificato in premessa, liquidare e pagare al Commissario di P.M. Scuderi Rita la somma a fianco indicata a titolo di indennità per specifiche responsabilità art. 25 del CCDI 2012/2014 anni 2012 e 2013, secondo il prospetto che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale.
2. Imputare la complessiva somma di € 3.000,00 all'intervento 1010801 "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativa agli anni 2012 e 2013.
3. Dare atto che la presente determinazione è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi ed è inserita nella raccolta delle Determine del VII° Settore Operativo.

Randazzo 9 Luglio 2015



**IL CAPO SETTORE**  
Comm. Capo Gaetano Cullurà

---

### **SERVIZIO FINANZIARIO**

Vista la Determina n. 6 del 9/7/2015 emessa dal responsabile del VII S.O.

Riscontrata la regolarità della documentazione e la relativa copertura finanziaria.

Ritenuto di dover dar corso all'impegno citato

Visto lo Statuto comunale e il vigente Regolamento di contabilità.

Si assume l'impegno scaturente dalla citata determinazione sulla quale si appone il visto di regolarità contabile Dep. 320.9 - Dep. 482.14

Addi 09-10-2015

Il Responsabile del Serv. Finanziario





# Città di Randazzo

VII° Settore Operativo  
Corpo di Polizia Municipale

Scheda per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità art. 25 del CCDI  
2012/2014

Anni 2012 e 2013

Dipendente Commissario di P.M. Scuderi Rita cat. D3

Si attesta che la suddetta dipendente negli anni 2012 e 2013, oltre i normali compiti connessi al livello di responsabilità della categoria contrattuale e profilo professionale rivestito, è stata effettivamente esposto, con continuità, all'assunzione diretta di responsabilità di iniziativa/risultato di cui alla presente scheda.

**Criteri per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità**

Punti	INDICATORI
50	Complessità degli incarichi in relazione al grado responsabilità richiesto
30	Livello di autonomia
20	Coordinamento stabile di altre unità (almeno n. 3 unità)

**Criteri esplicativi degli indicatori**

Punti	COMPLESSITÀ DEGLI INCARICHI IN RELAZIONE AL GRADO DI RESPONSABILITÀ RICHIESTO – Max punti 50
50	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi devono comportare anche relazioni esterne e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali ecc.). La complessità si misura in relazione al <u>livello di discrezionalità</u> amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimesso in capo a chi assume le particolari responsabilità, distinguendosi i casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è prevalentemente diversa e non definibile.
30	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi denotano anche relazioni e rapporti interorganici e intersoggettivi (istituzioni, enti, organi giurisdizionali, organi di massimo vertice politico dell'Ente ecc.).
20	Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa di pertinenza, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti.

Complessità incarichi in relazione al grado di responsabilità richiesto *punti* 50

Incarico/chi conferito/i: *Vice Comandante di P.M. con sostituzione nelle funzioni del Comandante nei relativi periodi di ferie e/o assenze per fruizione di riposi, malattia, ecc. e Responsabile dei servizi operativi esterni*

Provvedimento Sindacale nr. 87 del 30/12/2008 e Provvedimento Dirigenziale nr. 19 del 30/12/2009

Punti	LIVELLO DI AUTONOMIA Max punti 30
30	Si attribuiscono ai dipendenti che, nell'assumere specifiche responsabilità, agiscono esprimendo un elevato livello di autonomia operativa tale da incidere direttamente nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'Ente.
20	Si attribuiscono ai dipendenti che, nell'assumere specifiche responsabilità, agiscono in virtù di prassi consolidate. In tal caso l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti secondo una prassi consolidata.
10	Si attribuiscono ai dipendenti che, nell'assumere specifiche responsabilità, svolgono incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile del settore di riferimento.

Livello di autonomia in relazione all'incarico/chi di cui al punto precedente **punti 20**

Il dipendente, nell'espletamento del predetto/i incarico/chi, agisce con il grado di autonomia di cui al predetto punteggio in quanto provvede direttamente e con il gruppo coordinato, sottoscrivendoli, ai seguenti atti e attività istruttorie: *tutte le attività di Polizia Amministrativa, Giudiziaria, Commerciale e Annonaria delegate dalla normativa vigente ai Corpi e/o Servizi di Polizia Municipale*

Punti	COORDINAMENTO STABILE DI ALTRE UNITÀ (almeno n. 3 unità) – Max punti 20
20	Si attribuiscono ai dipendenti che, oltre ad assumere specifiche responsabilità come prima graduate, sono addetti stabilmente, con formale provvedimento del Dirigente, al coordinamento di più di cinque unità
10	Si attribuiscono ai dipendenti che, oltre ad assumere specifiche responsabilità come prima graduate, sono addetti stabilmente con formale provvedimento del Dirigente al coordinamento di meno di cinque unità.

Coordinamento stabile più di cinque unità Provvedimento Dirigenziale nr. 19 del 30/12/2009, **punti 20**

Coordinamento stabile da tre a quattro unità Provvedimento/i dirigenziale/i – nota/e dirigenziali prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

TOTALE PUNEGGIO ATTRIBUITO **90**

Randazzo li 9 Luglio 2015

**II CAPO SETTORE**  
*Comm. Capo Gaetano Collurà*