



Città di Randazzo  
1° Settore Operativo  
AA.GG. – Affari Legali e Personale

Determina Dirigenziale n. 68 del 26-05-2016

**Oggetto:** Liquidazione incentivi individuali performance anni 2012 – 2013 e 2014 al personale del 1° S.O. e dei Settori accorpati 3° e 4°.

Il Capo Settore

- PREMESSO che con Determine Dirigenziali del Responsabile del 1° settore operativo “AA.GG. – Affari Legali e Personale” n. 105 del 08.12.2012, n. 123 del 19.11.2013 e n. 74 del 15.09.2014 sono state costituite ed impegnate le “risorse decentrate” per la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa, rispettivamente, degli anni 2012, 2013 e 2014;
- CHE con delibera di Giunta Municipale n. 142 del 05.12.2014, esecutiva, è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla stipula definitiva della preintesa contrattuale decentrata parte normativa triennio 2012-2014 e parte economica 2012;
- CHE con delibera di Giunta Municipale n. 143 del 05.12.2014, esecutiva, è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla stipula definitiva della preintesa contrattuale parte economica anno 2013;
- CHE con delibera di Giunta Municipale n. 196 del 17.12.2015, esecutiva, è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla stipula definitiva della preintesa contrattuale parte economica anno 2014;
- CHE il CCDI 2012/2014 all’art. 28, rubricato: “Risorse destinate a compensare le performance individuali”, in uno all’Allegato “C” denominato: “Manuale di valutazione del personale dipendente”, disciplina le modalità con le quali deve essere attuato il sistema di valutazione permanente del personale nonché i criteri e le misure per l’attribuzione degli incentivi individuali al personale che, sulla base della valutazione, ne ha diritto;
- VISTE le Determine Dirigenziali del Responsabile del 1° settore operativo n. 119 del 27.11.2015 e n. 66 del 12.05.2016 con le quali, nel rispetto dei criteri stabiliti dal CCDI 2012/2014, sono stati assegnati a ciascun settore i budget per l’attuazione della performance anni 2012 – 2013 e 2014;
- Viste le schede di valutazione del personale assegnato al 1° S.O. negli anni 2012, 2013 e 2014;
- Viste, altresì, le schede di valutazione del personale dei settori accorpati 3° e 4° trasmesse dal Capo settore dei medesimi settori, collocato in pensione dal 01.10.2015, con nota protocollo n. 15876 del 30.09.2015 con invito a procedere ai conseguenti adempimenti;

- Preso atto che, per un mero errore di impostazione della scheda di valutazione, gli elementi *“orientamento all’utenza”* e *“autonomia”* sono stati contabilizzati nell’area C2 *“valutazione competenze specifiche”* e che ciò non ha comportato alcuna alterazione della valutazione in quanto tutti i dipendenti dei due Settori sono stati valutati con la medesima scheda;
- Vista la nota protocollo n. 6388 del 21.04.2016 con la quale le schede di valutazione in uno alle modalità di ricorso alla valutazione sono state consegnate a ciascun dipendente dei settori 1° - 3° e 4° con invito a restituirla firmata per presa visione;
- Che alcuni dipendenti del 1° S.O. hanno ritenuto di chiedere un incontro con il Capo settore al fine di discutere la valutazione avuta, incontro che, in alcuni casi, ha comportato lievi modifiche migliorative della valutazione;
- Viste le schede di valutazione restituite dai dipendenti debitamente firmate in segno di presa visione della valutazione;
- Rilevato che si può procedere alla liquidazione e pagamento degli incentivi individuali a ciascuno spettanti e calcolati secondo le modalità e criteri stabiliti dal CCDI parte normativa 21012 – 2014;
- Visto il prospetto di ripartizione degli incentivi individuali che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, *“Testo unico sull’ordinamento degli Enti Locali”* ed in particolare l’art. 107 sulle attribuzioni dei dirigenti o incaricati di posizione organizzativa, nonché in materia di liquidazione delle spese;
- ACCERTATA la propria competenza in forza del Decreto Sindacale n. 65 del 31.12.2015 di estensione della nomina per l’anno 2016 quale Responsabile del 1° Settore operativo e tenuto conto che, al momento, i Settori accorpati 3° e 4° sono sprovvisti della figura del Responsabile

#### DETERMINA

1. Di liquidare e pagare al personale del 1° S.O. e dei Settori accorpati 3° e 4° la somma a fianco di ciascuno indicata a titolo di incentivi individuali performance anni 2012 – 2013 e 2014, come da prospetti allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale.
2. Di imputare la complessiva somma di €. 32.117,44 all’intervento 1010801 *“Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività”* anni 2012/2013/2014.
3. Di dare atto che gli elementi *“orientamento all’utenza”* e *“autonomia”* sono stati contabilizzati nell’area C2 *“valutazione competenze specifiche”* e che ciò non ha comportato alcuna alterazione della valutazione in quanto tutti i dipendenti dei due Settori sono stati valutati con la medesima scheda.
4. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, nella apposita sezione di *“AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE”* e l’inserimento nella raccolta delle determine del 1° Settore operativo.



Il Capo Settore  
Dott. Gaetano Fisauli