



Provincia di Catania

1° SETTORE OPERATIVO
AA.GG. - AFFARI LEGALI E RISORSE UMANE

A/B

Determina Dirigenziale n. 51 del 25-05-2017

Oggetto: *Concessione permessi di cui alla L. 104/92 a un dipendente*

IL CAPO SETTORE

- Vista l'istanza della Sig.ra OMISSIS, dipendente comunale in servizio a tempo determinato, con categoria "A1" e profilo professionale "Operatore Amministrativo", acquisita al protocollo generale in data 22/05/2017 sotto il n. 8273, intesa ad ottenere l'autorizzazione alla fruizione dei permessi di cui al comma 3° dell'art.33 della Legge 5/2/1992, N.104, come successivamente integrato con l'art.20 della legge 8/3/2000, n. 53 che ha esteso i permessi anche ai parenti non conviventi, per potere assistere la propria madre inabile e con necessità di assistenza continua non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita e, quindi, in situazione di grave handicap;
- Vista la certificazione rilasciata dalla Commissione Medica per l'Accertamento delle invalidità civili operante presso l' ASL di Bronte, che attesta che la Sig. ra OMISSIS è stata sottoposta a visita medica per il riconoscimento dei benefici di cui alla L 104/92;
- Rilevato che detta valutazione deve essere ancora esaminata dalla Commissione Medica di Verifica, così come previsto dalla L. 295/90, che deve confermare il riconoscimento dei benefici di cui alla L. 104/92;
- Premesso che qualora la suddetta Commissione dovesse dare parere negativo, i relativi permessi fruiti dalla dipendente Sig. ra OMISSIS saranno commutati in ferie;
- Rilevato che l'istante ha esplicitamente dichiarato che la madre non trovasi ricoverata a tempo pieno in istituti di assistenza;
- Vista la dichiarazione con la quale la Sig. ra OMISSIS, con riferimento alla Circolare N. 133 emanata dall'INPS in data 17/7/2000, ha dichiarato sotto la propria responsabilità la sussistenza dei requisiti della continuità e della esclusività dell'assistenza alla propria madre;
- Che i propri fratelli OMISSIS, OMISSIS e la propria sorella OMISSIS hanno rinunciato a usufruire delle agevolazioni della Legge 104/92 nominando la Sig. ra OMISSIS referente esclusivo per l'assistenza della madre;
- Preso atto che ricorrono i presupposti voluti dalla legge 5/2/1992, N.104 come successivamente modificata ed integrata dalla legge 8/3/2000, N.53 ;
- Vista la Circolare N.133 del 17/07/2000 emanata dall'INPS;
- Visto il comma 6° dell'art.19 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

DETERMINA

1. Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono ripetute nel presente dispositivo, di autorizzare la dipendente in servizio con contratto a tempo determinato con categoria "A1" e profilo professionale "Operatore Amministrativo" OMISSIS a fruire dei permessi retribuiti previsti dal 3° comma dell'art.33 della Legge 5/2/1992, N.104, successivamente integrato con l'art.20 della legge 8/3/2000, N. 53, l'art.20 della legge

8/3/2000, N.53 nel limite di giorni tre mensili, in caso di part-time orizzontale, o di due in caso di par-time verticale, fruibili anche in maniera continuativa, o 12 ore mensili fino al 31/12/2017 data prevista per la scadenza del contratto di lavoro, fino al mese di maggio 2018 data di revisione;

2. Dare atto che, qualora la commissione Medica di Verifica non dovesse confermare il riconoscimento definitivo dei benefici di cui sopra, tutti i permessi fruiti dalla dipendente saranno commutati in ferie d'ufficio;
3. Di impegnare la dipendente a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione che possa determinare il venir meno dei requisiti prescritti per la fruizione dei permessi e che in difetto, potranno essere applicate le sanzioni del caso.
4. Che tali permessi vengano preventivamente concordati con il Capo Settore;
5. Disporre la notifica del presente provvedimento alla dipendente interessata, al Capo Settore I, all'Ufficio del Personale per gli adempimenti consequenziali e all'Albo Pretorio per la pubblicazione.

IL CAPO SETTORE A GG
(*dott. Fisauli Gaetano*)

