



# COMUNE DI RANDAZZO

## Provincia di Catania

1° SETTORE OPERATIVO  
AA.GG. - AFFARI LEGALI E RISORSE UMANE

Determina Dirigenziale n. 43 del 11/03/2019

Oggetto: *Concessione permessi di cui alla L. 104/92*

### IL CAPO SETTORE

- Vista l'istanza acquisita al protocollo generale al n. 3896 dell' 11/03/2019, con la quale, la dipendente in servizio a tempo indeterminato matricola 119 con categoria "B4" intende ottenere l'autorizzazione alla fruizione dei permessi di cui al comma 3° dell'art.33 della Legge 5/2/1992, n.104, come successivamente integrato con l'art.20 della legge 8/3/2000, n. 53 che ha esteso i permessi anche ai parenti non conviventi, per potere assistere la propria madre inabile e con necessità di assistenza continua non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita e, quindi, in situazione di grave handicap;
- Visto il Verbale definitivo della Commissione Medica rilasciato dal Centro medico legale dell' INPS di Catania che attesta che l'interessata è portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 L. 5/02/1992 n. 104;
- Preso atto che ricorrono i presupposti voluti dalla legge 5/2/1992, N.104 come successivamente modificata ed integrata dalla legge 8/3/2000, N.53 ;
- Vista la Circolare N.133 del 17/07/2000 emanata dall'INPS;
- Visto il comma 1 dell'art.33 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

### DETERMINA

1. Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono ripetute nel presente dispositivo, di autorizzare la dipendente in servizio con contratto a tempo indeterminato identificata alla matricola 119 con categoria "B4" a fruire dei permessi retribuiti previsti dal 3° comma dell'art.33 della Legge 5/2/1992, n.104, successivamente integrato con l'art.20 della legge 8/3/2000, n.53, nel limite di giorni tre fruibili anche in maniera continuativa, o di 18 ore mensili;
2. Di impegnare la dipendente a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione che possa determinare il venir meno dei requisiti prescritti per la fruizione dei permessi e che in difetto, potranno essere applicate le sanzioni del caso.
3. Che tali permessi vengono preventivamente concordati con il Capo Settore;
4. Disporre la notifica del presente provvedimento alla dipendente interessata, al Capo Settore II, all' Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali e all' Albo Pretorio per la pubblicazione.

Dott. Salvatore Salmeri