



COMUNE DI RANDAZZO
 PROVINCIA DI CATANIA

ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 88 DEL 28-05-2019

OGGETTO: Direttive alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la stipula del nuovo C.C.D.I.

ANNI 2019-2021

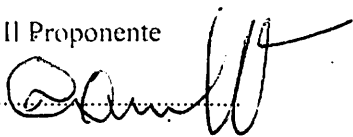
L'anno duemila DICIANNOVE il giorno VENTOTTO del mese di MAGGIO
 alle ore 12,40 e segg., nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare
 convocazione, si è riunita la Giunta Municipale presenti numero QUATTRO Assessori, secondo il
 seguente prospetto:

		Presente
RAQ. FRANCESCO SGROI	Sindaco	SI
SIG. GIUSEPPE DIAMICO	Assessore	SI
SIG. GIUSEPPE GULLOTTO	Assessore	SI
DOSSA MARIA MANCUSO	Assessore	SI
DOSSA ALFIO PILLERA	Assessore	NO
	Assessore	
	Assessore	

Partecipa il Segretario Generale Dott. SALVATORE SALTERI

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

Il Proponente



Il Responsabile

....Dott. Salvatore Salmeri....

Premesso che l'art. 4, c. 4, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che il competente organo di direzione politica (Giunta) deve necessariamente formulare alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definire gli obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare;

le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione;

le direttive forniscono indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

le direttive non devono essere dettagliate e vincolanti, altrimenti sarebbe impossibile e di difficile conduzione una qualsiasi trattativa con le rappresentanze dei lavoratori;

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii.

SI PROPONE

1. Di stabilire che la delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla ripartizione ed all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2019 e per l'avvio delle trattative finalizzate alla stipula del contratto decentrato integrativo dell'anno 2019/2021 si debba attenere alle direttive di seguito riportate:

a) la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018, avverrà sulla base dei seguenti criteri:

– l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;

– una percentuale significativa, non meno del 10% del fondo di cui all'art.67, comma 2 e 3 del contratto, sia destinata a incentivare la performance individuale e organizzativa;

– i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi devono essere potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa; devono determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente; devono essere collegati esclusivamente al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione; in particolare i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi; non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati;

b) utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, ecc. necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale:

– Turno: indennità da attribuire al personale della Polizia Municipale, secondo le modalità di turnazione previste dall'art.24 del CCNL 21.05.2018;

– Reperibilità: confermata la reperibilità al personale impegnato nella pronta reperibilità dei Servizi;

- Rischio: indennità da corrispondere unicamente alle prestazioni che determinino una condizione di effettiva esposizione a pericoli, secondo gli importi previsti dal CCNL;
Dette indennità dovranno essere corrisposte al personale effettivamente utilizzato nei servizi certificati dai Responsabili dei Settori competenti, rapportando l'indennità alle effettive giornate di servizio reso;
 - Indennità di maneggio valori, da attribuire all'economista comunale, agli agenti contabili e al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio dei valori di cassa (o valori contabili) e risposta di tale maneggio, in funzione della spesa sostenuta e parametrare proporzionalmente in funzione dell'entità del maneggio; indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, da attribuire al personale di categoria "B/C/D", tenendo conto dei criteri disciplinati all'art.70-quinquies del CCNL 21.05.2018, queste dovranno essere destinate a remunerare un numero ristretto di dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive;
2. stabilire:
- che l'erogazione degli incentivi avvenga solo a seguito della rilevazione, a consuntivo, dei risultati realizzati;
 - che le risorse destinate alla performance siano erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance, secondo i criteri definiti nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
 - la differenziazione sostanziale del premio di produttività ai sensi dell'art 69 del CCNL 2016/2018;
 - la non sovrapposibilità delle indennità previste a qualsiasi titolo per la medesima funzione;
 - che vi sia una distribuzione equilibrata delle somme destinate ad incentivare la produttività dei dipendenti e delle P.O, mediante un sistema di perequazione tra incentivi dettati da norme di legge o per qualsivoglia tipologia, e premio di risultato/produttività, escluso per le somme rimborsate dall' ISTAT o dalla Prefettura per qualsivoglia elezione.
3. Dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R n.44/91, stante l'urgenza di provvedere.

**Pareri espressi ai sensi dell'Art. 53 L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91
e modificata dall'Art. 12 della Legge n. 30/2000**

Il Responsabile del Servizio interessato –
Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li ...27/05/2018.....

IL RESPONSABILE
[Signature]
..... Dott. Salvatore Salmeri

Il Responsabile di Ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA
.....

Il Responsabile del Servizio Finanziario **A T T E S T A** che la complessiva spesa di euro trova la
relativa copertura finanziaria sui fondi del/i sottoelencato/i così come da prospetto che segue:

CAP.	RES. COMP.	DESCRIZIONE	IMPORTO	PRENOTAZ. IMPEGNO	IMPEGNO

Randazzo, li

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA
.....

LA GIUNTA

- Vista** la superiore proposta relativa all'oggetto;
- Preso atto** dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;
- Condivisi** i motivi che determinano l'emanazione dell'atto e i fini che si intendono perseguire;
- Considerata** la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;
- Visti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della l. n. 142/90, recepito dalla L.R. n.48/91;
- Visto** il vigente Ordinamento EE.LL.;
- Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

**STANTE URGENZA DI PROVVEDERE, CON SEPARATA VOTAZIONE
DICHIARA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA LA PRESENTE DELI-
BERAZIONE**

Letto, approvato e sottoscritto.

L'ASSESSORE ANZIANO

[Handwritten signature]

IL SINDACO

IL SINDACO
Francesco Sgroi



SECRETARIO GENERALE

(Dott. Salvatore Salmeri)

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal **29 MAG. 2019** al **13 GIU. 2019**

Randazzo, li

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal **29 MAG. 2019** al **13 GIU. 2019** e che contro di essa non sono stati presentati opposizioni o reclami.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Salvatore Salmeri)

Randazzo, li

CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **28 MAG. 2019**.....

- Ai sensi dell'art. 12, comma 1° della L.R. 44/91
- Ai sensi dell'art. 12, comma 2° della L.R. 44/91 (immediatamente esecutiva)

Randazzo, li **28 MAG. 2019**.....



SECRETARIO GENERALE

(Dott. Salvatore Salmeri)