



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

I S.O. SEGRETERIA-AFFARI GENERALI-SERVIZI SOCIALI

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

N. 26 del 20-01-2022

OGGETTO: Autorizzazione trasformazione temporanea rapporto di lavoro da tempo parziale 24 ore (66,66%) a tempo parziale verticale 18 ore (50%) e rilascio nulla-osta al dipendente a tempo determinato Gaetano Scarpignato.

- **Premesso** che il Dott. Gaetano Scarpignato, profilo professionale “Operatore Amministrativo”, cat. A1, è dipendente di questo Ente con contratto di lavoro a tempo determinato, orario di lavoro part-time 24 ore (66,67%) e in atto assegnato al I Settore (protocollo informatico, flussi documentali, verbalizzazione commissioni consiliari, ecc.);
- **Che** con nota pervenuta al protocollo generale in data 19/01/2022, al n.968, il suddetto dipendente ha chiesto:
 - a) ai sensi del CCNL 21/05/2018 (comparto funzioni locali) e per gli effetti del D. Lgs. 165/2001, art. 53, commi 5 e 6, la temporanea trasformazione del proprio orario di lavoro da part-time 24 ore (66,67%) a part-time 18 ore (50%), dal 21/01/2022 fino al 30/04/2022, salvo eventuali proroghe, con le modalità di seguito specificate: svolgimento delle 18 ore settimanali su due giorni lavorativi. Prestazione ordinaria con part-time verticale, presenza in servizio martedì e giovedì dalle 8.00 alle 14.00 e dalle 16.00 alle 19.00;
 - b) che alla conclusione del suddetto periodo il regime orario sia ripristinato a part-time 24 ore (66,67%);
 - c) la concessione del relativo “nulla osta” al fine di poter svolgere attività lavorativa per complessive 18 ore settimanali presso la Scuola Media Statale “Q. Maiorana”, via Cesare Beccaria, 87 - Catania.
- **Visto** il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, sottoscritto tra le parti in data 18/01/2007, ove sono contenute tutte le norme che regolano il rapporto di lavoro tra questo Ente e il sopracitato dipendente;
- **Preso atto** che tale contratto è stato prorogato annualmente mediante deliberazioni di Giunta Municipale, per effetto di intervenute, specifiche, normative;
- **Vista** la delibera di Giunta Municipale n. 148 del 15/12/2021 che in ultimo ha prorogato al 31/12/2022 i contratti del personale precario in servizio presso l’Ente;
- **Visto** l’art 53 del CCNL del 21/05/2018 (comparto funzioni locali) che, facendo proprie le previsioni normative, consente la temporanea trasformazione dell’orario di lavoro;

- **Tenuto conto** che l'art. 76 del Regolamento comunale "Ordinamento degli uffici e dei Servizi", approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 17 del 19/02/2016 disciplina la procedura per la trasformazione del rapporto di lavoro;
- **Tenuto conto**, altresì, che gli artt. 75 e 77 del medesimo Regolamento comunale "Ordinamento degli uffici e dei Servizi" prevedono la trasformazione dell'orario di lavoro anche per un periodo di tempo predeterminato;
- **Preso atto** che in data 19/01/2022, l'Assessore al Personale, avv. Claudio Caruso, sentita l'Amministrazione Comunale, ha espresso parere favorevole apponendo la dicitura "nulla osta" in calce alla citata richiesta prot. n.968;
- **Valutato** che la riduzione temporanea dell'orario di servizio da 24 ore a 18 ore settimanali, in relazione con la specifica attività svolta dal dipendente non comporta un pregiudizio all'efficienza e al buon andamento della funzionalità amministrativa dell'Ente;
- **Ritenuto** che per il personale degli Enti Locali con rapporto di lavoro a tempo parziale, con prestazione lavorativa non superiore al 50% di quella a tempo pieno, vigono particolari disposizioni legislative che attenuano il dovere di esclusività e che in materia di incompatibilità e di conflitto di interessi valgono le norme contenute all'art. 92, c. 1) del D. Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- **Ritenuto**, altresì, che l'attività di lavoro subordinato a tempo determinato che il dipendente intende svolgere presso un altro Ente, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta non recano pregiudizio alla funzionalità amministrativa dell'Ente, né comporta una situazione di conflitto di interesse rispetto all'attività svolta in via principale con i compiti istituzionali, né sussistono condizioni di incompatibilità;
- **Visto** l'art. 66 del Regolamento comunale "Ordinamento degli uffici e dei Servizi", approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 17 del 19/02/2016 che fa salva, per il dipendente con rapporto di lavoro part-time, la possibilità del completamento del proprio orario di lavoro;
- **Visto** il D. Lgs. 81/2015 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- **Ritenuto**, pertanto, di poter accogliere in ogni sua parte la richiesta prot. n. 968/2022 avanzata dal dipendente Gaetano Scarpignato;
- Visto il T.U.E.L.;
- Visto l'O.R.E.L.;
- Visto il D. Lgs. 165/2001;
- Visto il CCNL 21/05/2018 (comparto funzioni locali);
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il vigente Regolamento comunale "Ordinamento degli Uffici e dei Servizi".

SI PROPONE

per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono interamente riportate anche se non materialmente trascritte:

1. di autorizzare il dipendente Dott. Gaetano Scarpignato, profilo professionale "Operatore Amministrativo", a trasformare temporaneamente il proprio orario di lavoro da part-time 24

ore (66,67%) a **part-time 18 ore (50%)**, dal **21/01/2022** fino al **30/04/2022**, salvo eventuale proroga, con le modalità di seguito specificate:

- a. svolgimento delle 18 ore settimanali su due giorni lavorativi. Prestazione ordinaria con part-time verticale, presenza in servizio martedì e giovedì dalle 8.00 alle 14.00 e dalle 16.00 alle 19.00;
2. di approvare l'allegato schema di appendice al contratto individuale di lavoro da sottoscrivere con il dipendente, laddove sono contenuti gli aggiornamenti che regolano il nuovo rapporto di lavoro, alla luce della trasformazione dell'orario di lavoro da part-time 24 ore (66,66%) a part-time verticale 18 ore (50%), dal **21/01/2022** fino al **30/04/2022**;
3. di concedere il relativo "nulla osta" al fine dello svolgimento di un'attività lavorativa per complessive 18 ore settimanali, dal **21/01/2022** al **30/04/2022**, per il completamento del proprio orario di lavoro, presso la Scuola Media Statale "Q. Maiorana", via C. Beccaria, 87 – Catania;
4. dare atto che il trattamento economico del dipendente verrà calcolato a seguito della nuova condizione di lavoro a tempo parziale e ridotto in proporzione alla prestazione lavorativa (50%), con riferimento a tutte le competenze fisse e continuative;
5. di disporre la trasmissione del presente provvedimento all'Ufficio Gestione Risorse Umane, al Responsabile del Servizio finanziario (personale parte economica) per gli adempimenti consequenziali, al Sindaco, al Segretario Generale e al Dipendente interessato.

Il Responsabile del Procedimento
GAETANO FISAULI



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

I S.O. SEGRETERIA-AFFARI GENERALI-SERVIZI SOCIALI

DETERMINAZIONE N. 26 del 20-01-2022
Reg. Gen. N. 48 del 20-01-2022

OGGETTO: Autorizzazione trasformazione temporanea rapporto di lavoro da tempo parziale 24 ore (66,66%) a tempo parziale verticale 18 ore (50%) e rilascio nulla-osta al dipendente a tempo determinato Gaetano Scarpignato.

IL CAPO SETTORE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il cui testo è trascritto nel documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n. 17 del 19.02.2016;

VISTO il Decreto Sindacale n. 9 del 21.05.2019 di nomina dei capi settore e conferimento posizione organizzativa ai sensi dell'Art. 13 comma 3, del C.C.N.L. sottoscritto il 21 maggio 2018;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTA la Legge n. 142/90, recepita dalla Legge Regionale 48/91;

VISTA la Legge Regionale 7 settembre 1998 n. 23;

RITENUTO di dover fare proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto, in quanto meritevole di approvazione;

VISTO l'O.R.EE.LL vigente in Sicilia

DETERMINA

1. Di fare propria e, quindi, di approvare la proposta di determinazione come da testo risultante dal documento allegato alla presente, per farne parte integrante e sostanziale;
2. Disporre la trasmissione della presente, a cura del Responsabile del Procedimento, agli organi e agli uffici competenti.

Il Capo Settore

GAETANO FISAULI

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati: