



COMUNE DI RANDAZZO

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

I SETTORE DI STAFF - POLIZIA MUNICIPALE -RANDAGISM

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

N. 3 del 16-03-2023

OGGETTO: Liquidazione indennità di reperibilità al personale in servizio nel I° Settore di Staff Polizia Municipale Anno 2022.

VISTA la Determina Dirigenziale nr. 355/2022 Reg. Gen. nr. 1200 del 13/12/2022, del Responsabile del I° Settore AA.GG – Affari legali e Personale, con la quale è stato costituito ed impegnato il fondo delle "risorse decentrate – risorse stabili" per l'anno 2022

CONSIDERATO che in data 28/02/2023, la delegazione trattante costituita dalla parte pubblica e dai rappresentanti dei lavoratori (R.S.U. e OO.SS.), ha approvato la liquidazione della parte stabile del fondo per l'anno 2022;

CHE con le ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate anno 2022, sono state ripartite le necessarie risorse per il mantenimento del consolidato modello organizzativo dell'Ente (turni, reperibilità, servizi ordinari festivi e notturni, indennità di rischio);;

RILEVATO che il personale di Polizia Municipale ha effettuato durante l'anno 2022 turni di reperibilità domiciliare, come da prospetto dimostrativo e di calcolo allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

VERIFICATO che la reperibilità è stata resa secondo le prescrizioni di cui alla richiamata normativa contrattuale sia nazionale che decentrata;

CONSIDERATO che si può procedere alla liquidazione e pagamento di quanto dovuto a ciascun dipendente;

VISTO il D.lgs. 18.08.2000 n. 267, "Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali" ed in particolare l'art. 107 sulle attribuzioni dei dirigenti o incaricati di posizione organizzativa, nonché in materia di liquidazione delle spese;

SI PROPONE

1. Per quanto specificato in premessa di liquidare e pagare al personale del i° Settore Operativo di Staff – Polizia Municipale, la somma a fianco di ciascuno indicata a titolo di indennità di reperibilità per il periodo Gennaio/Dicembre dell'anno 2020, secondo il prospetto che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale.
2. Imputare la complessiva somma di €. 3.311,04 all'intervento 1010801 "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativa all'anno 2022.
3. Dare atto che la presente determinazione è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune.

Il Responsabile del Procedimento

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

I SETTORE DI STAFF - POLIZIA MUNICIPALE -RANDAGISM

DETERMINAZIONE N. 3 del 16-03-2023
Reg. Gen. N. 193 del 16-03-2023

OGGETTO: Liquidazione indennità di reperibilità al personale in servizio nel I° Settore di Staff Polizia Municipale Anno 2022.

IL CAPO SETTORE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il cui testo è trascritto nel documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n. 17 del 19.02.2016;

VISTO il Decreto Sindacale n. 9 del 21.05.2019 di nomina dei capi settore e conferimento posizione organizzativa ai sensi dell'Art. 13 comma 3, del C.C.N.L. sottoscritto il 21 maggio 2018;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTA la Legge n. 142/90, recepita dalla Legge Regionale 48/91;

VISTA la Legge Regionale 7 settembre 1998 n. 23;

RITENUTO di dover fare proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto, in quanto meritevole di approvazione;

VISTO l'O.R.EE.LL vigente in Sicilia

DETERMINA

1. Di fare propria e, quindi, di approvare la proposta di determinazione come da testo risultante dal documento allegato alla presente, per farne parte integrante e sostanziale;
2. Disporre la trasmissione della presente, a cura del Responsabile del Procedimento, agli organi e agli uffici competenti.

Il Capo Settore
GAETANO CULLURA'

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:

SERVIZIO FINANZIARIO

- **VISTA** la riportata determina emessa dal Capo Settore I SETTORE DI STAFF - POLIZIA MUNICIPALE -RANDAGISM;
- **RISCONTRATA** la Regolarità della documentazione e la relativa copertura finanziaria;
- **RITENUTO** di dover dar corso all'impegno citato;
- **VISTO** lo statuto comunale e il vigente Regolamento di Contabilità;

Si assume l'impegno scaturente dalla citata determinazione sulla quale si appone il visto di Regolarità Contabile.

Sub impegno N. 275/ 4 del 16-03-2023 a Residuo 2022 CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 8904 / Articolo FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI ART.5 DPR 333/90	
Causale	Liquidazione indennità di reperibilità al personale in servizio nel I° Settore di Staff Polizia Municipale Anno 2022.
Importo 2023	Euro 3.311,04

Liquidazione N. 152 del 16-03-2023	
Su Impegno N. 275 sub n. 4 del 16-03-2023 a Residuo 2022 approvato con Atto n. 3 1 STAFF POLIZIA MUNICIPALE del 16-03-2023 avente per oggetto Liquidazione indennità di reperibilità al personale in servizio nel I° Settore di Staff Polizia Municipale Anno 2022. CIG	
5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 8904 / Articolo FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI ART.5 DPR 333/90	
Causale	Liquidazione indennità di reperibilità al personale in servizio nel I Settore di Staff Polizia Municipale Anno 2022.
Importo	Euro 3.311,04

Addì 16-03-2023

Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario
GAETANO FISAULI